

「働き方改革は、一億総活躍社会実現に向けた最大のチャレンジ」という、政府のかけ声にも押され、「働き方改革」の取り組みは多くの企業で活発化し、まさに経営戦略や人事戦略の柱のひとつとなっています。



しかしながら働き方改革とひと言で言っても範囲は広く、政府が実行計画として示した検討テーマも9項目と多岐にわたっています。また業種・業態の特性や、企業の歴史や風土、従業員構成等によって、課題も重点テーマも進捗状況も異なり、ゴールへの道程はなかなか険しいものです。

今回のフォーラムは、3社の取り組み事例を通じ、どうすれば働き方改革は本当に進むのか、その推進に向けた自社の最適解を探すための一助となればと企画しました。働き方改革を積極的に進めている企業、なかなか上手く進まない企業、まだまだかけ声に終わっている企業、それぞれのヒントが見つければ幸いです。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載し、お申し込みください（参加費無料）。

## ■ プログラム

【テーマ】 働き方改革が目指すもの ～各社各様の取り組み方法とその成果～

【日時】 2019年3月29日（金） 14:00～17:00

【場所】 パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE 12Fホワイエ 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

【プログラム】

《PART1》 「働き方改革はどこまで進んだのか」	Leonessa 秋山 ゆかり 氏
《PART2》 ①住友商事の人材戦略 ～多様な個人が力を最大限発揮できる環境整備に向けて～	住友商事 降幡 至功 氏
②味の素流「働き方改革」 ～働きがいと生産性向上への取り組み～	味の素 隈部 淳二 氏
③ジャパネットグループにおける生産性向上と働き方改革	ジャパネットホールディングス 田中 久美 氏
《PART3》 トークセッション 「働き方改革のキーフaktorと、企業と社員にもたらす効果」	登壇者全員 [進行役] Leonessa 秋山 ゆかり 氏

## ■ 登壇者のご紹介

株式会社 Leonessa  
代表取締役  
経営コンサルタント



秋山 ゆかり 氏

インターネット・エンジニアのキャリアを重ね、ボストン・コンサルティング・グループの戦略コンサルタントを務めた後、GE International、日本IBMで事業開発部長等を歴任。2012年(株)Leonessaを設立。戦略・事業開発コンサルティングを行う。明治大学サービス創新研究所 客員研究員。

住友商事株式会社  
理事  
人事厚生部長



降幡 至功 氏

1984年京都大学法学部卒業後、住友商事(株)入社。入社後27年間は2度のロンドン勤務も含め、財務関連部署を担当。2011年秘書部長、2014年理事就任、2016年人事部長を経て2018年より現職。ダイバーシティ推進・働き方改革・健康経営等に取り組んでいる。

味の素株式会社  
人事部  
労政グループ長



隈部 淳二 氏

1991年 大学卒業後、味の素(株)入社。入社後10年間は国内家庭用製品の販売を担当。2001年より現在まで、本社・工場・研究所・関係会社において一貫して人事労務の業務に携わる。2017年より現職。労務全般・働き方改革推進・健康経営推進・グループ共通基盤整備等に取り組む。

株式会社ジャパネットホールディングス  
人事戦略部  
シニアリーダー



田中 久美 氏

2006年九州大学法学部卒業後、(株)ジャパネットたかた入社。カスタマーサービス部門、経営戦略部門等を経て、2016年より採用戦略を担当。2018年より人材開発戦略と労務戦略を含めた人事戦略部門を担当。理念や想いを大切に、当社ならではの採用・教育・労務が融合した人事施策の構築に邁進中。

