



「健康経営」とは、従業員等の健康保持・増進の取り組みが、将来的に企業の収益性等を高める投資であるとの考えのもと、健康管理を経営的な視点から考え、戦略的に取り組むことです。健康経営の推進は、従業員の活力や生産性の向上等の組織の活性化をもたらす、結果的に業績や企業価値の向上につながると期待されます。

経済産業省と東京証券取引所が、企業の健康経営への取り組みを評価する仕組みとして5年目を迎えた「健康経営銘柄2019」には、28業種から計37社が、また健康経営に取り組む優良な法人を「見える化」するために経済産業省が制度設計し、日本健康会議が認定する仕組みとして3年目を迎えた「健康経営優良法人2019」には、大規模法人部門に820法人が、中小規模法人部門に2,503法人が、それぞれ認定されました。

本フォーラムは、健康経営銘柄2019と健康経営優良法人(大規模法人部門)2019、通称ホワイト500に、同時に選定・認定された3社の事例紹介を中心に、健康経営の進め方について皆様と共に考えていくプログラムとしました。また今回は、講演やトークセッションを聴講するだけでなく、参加企業同志の健康経営への取り組みに関する情報交換の時間も設けました。健康経営の“今”を知る絶好の機会ですので、奮ってご参加ください。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載し、お申し込みください(参加費無料)。

※健康経営は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

■ プログラム

【テーマ】 「健康経営銘柄2019」選定企業に見る健康経営への取り組み

【日時】 2019年6月13日(木) 13:30~17:00

【場所】 パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE 10FセミナールームE 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

【プログラム】	《PART1》 「健康経営の推進」	経済産業省 紺野 春菜氏
	《PART2》 「健康経営支援サービスを通じ見えてきた、健康経営推進のボトルネック」	パソナ 佐川 泰徳
	《PART3》 企業の取り組み事例紹介	
	①「健康宣言を起点に、PDCAサイクルでヘルスリテラシーの高い社員づくりへ」	花王 児玉 成志氏
	②「経営トップ主導で働き方を変え、健康づくりを推進」	SCSK 中藤 崇芳氏
	③「古河電工流の健康経営 ～産業衛生専門医・指導医の立場から～」	古河電気工業 幸地 勇氏
	《PART4》 トークセッション「健康経営のススメとその効果」	進行役:パソナ 佐川 泰徳
	《PART5》 フォーラム参加者同志の情報交換(グループディスカッション)	
	《PART6》 登壇者と参加者の質疑応答	

■ 登壇者のご紹介



花王株式会社
人財開発部門 健康開発推進部
部長(健康開発推進担当)
児玉 成志 氏

1983年花王石鹸(株)(現花王株式会社)入社。国内5工場の人事労務業務、及びマネジメントを経験。その後生産技術部門の人事部長、関連会社の人事・総務責任者を経て、2014年に健康開発推進部長(兼)花王健康保険組合常務理事(その後理事長)(兼)花王グループ企業年金基金常務理事に就任。2019年より現職。



SCSK株式会社
人事グループ
ライフサポート推進部長
中藤 崇芳 氏

1997年SCSK(株)入社。IT技術職として8年、経営企画部門で6年、人事部門では人材開発・人事企画・健康経営推進に、計8年間従事。2016年3月早稲田大学大学院商学研究科ビジネス専攻(早稲田大学ビジネススクール)修了。2019年4月より現職。



古河電気工業株式会社
戦略本部 人事部
健康推進センター 産業医
幸地 勇 氏

産業医科大学医学部卒業。慶應義塾大学大学院医学研究科博士課程修了。産業医学卒業後修練課程(5年間)を経て、2010年古河電気工業(株)入社。2017年から全社の施策を総括する産業医として、健康経営等に取り組む。博士(医学)、労働衛生コンサルタント、日本産業衛生学会指導医、労災補償指導医、産業医科大学非常勤助教。



経済産業省
商務・サービスグループ
ヘルスケア産業課 係長
紺野 春菜 氏

2012年経済産業省入省。貿易経済協力局資金協力課、製造産業局素材産業課等を経て、現在はヘルスケア産業課にて、企業が従業員等の健康管理を経営的な視点から考え、戦略的に実践する「健康経営」の推進を担当。



株式会社パソナ
健康経営ソリューション部長
佐川 泰徳

2010年(株)パソナ入社。新宿拠点にて新規営業・既存顧客への提案営業を経て、営業責任者を経験。2016年健康経営ソリューション部の立ち上げに関わり、健康管理から健康増進まで、各社の「健康経営」をワンストップで支援する事業を推進。2018年より現職。

人事戦略フォーラム 参加申込書

セミナー参加ご希望の方は、下記必要事項をご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。
必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員の方は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

セミナー参加申込書	
2019年6月13日(木) 人事戦略フォーラムに参加されますか? <input type="checkbox"/> 参加する <input type="checkbox"/> 参加しない	
氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数	名(単体) 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールでのお申し込みは、cho@pasonagroup.co.jp へ。

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101 ※番号のかけ間違いにご注意ください。