



人生100年時代と言われる社会、そしてビジネス環境が激変する社会にあって、ひとつの会社の中だけで仕事をするリスクや限界が見えてきました。

また企業にとっても、新たな成長戦略となる事業創造や事業構造改革を進める上で、自社の人材のノウハウや知見だけですべてを完結させるリスクと限界から、オープンイノベーションの必要性が叫ばれています。

今回のフォーラムは、企業の壁を越え、既存の枠組みを超えた様々な取り組みを通じ、知恵を生み出し、企業と個人を成長させ、新たな価値を創り出すアプローチについて、お二人の専門家から、具体的な事例を交えてご紹介いたします。

人材開発・人材育成・人事企画等をご担当される方々に是非お薦めしたいプログラムですので、奮ってご参加ください。参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込みください(入会金・年会費・参加費無料)。

■ プログラム

【テーマ】 企業の壁を越えた“越境体験”での学びが人材を育て、組織を強くする!

【日時】 2019年7月22日(月) 14:00~17:00

【場所】 パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE 10FセミナールームD 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

【プログラム】 《PART1》企業と個人を活性化する越境的学習 -その効果と課題- 法政大学大学院 石山 恒貴氏
《PART2》企業内個人を起点とする、越境から生まれる共創的な価値創造 ウィルソンラーニング・ワールドワイド 三浦 英雄氏

■ 登壇者のご紹介



法政大学大学院
政策創造研究科
研究科長・教授

石山 恒貴氏

メッセージ

今回の講演では、越境的学習をテーマにお話致します。外部の知識を取り入れ、企業にはオープンイノベーション、個人には人材育成の効果があるとされる越境的学習が今、注目されています。

しかし、越境的学習を実施するにあたり、企業と個人がどのような関係性を築けばいいのか、どのように始めていけばいいのか、などの課題があることも事実です。越境的学習の定義、効果、課題、そして先進事例などをお話し、参加者のみなさまと議論を深めていきたいと思っております。

プロフィール

一橋大学社会学部卒業、産業能率大学大学院経営情報学研究所修士課程修了、法政大学大学院政策創造研究科博士後期課程修了、博士(政策学)。NEC、GE、米系ライフサイエンス会社を経て現職。越境的学習、キャリア形成、人的資源管理等が研究領域。人材育成学会理事。

主な著書として『越境的学習のメカニズム』(福村出版 2018年)。



ウィルソンラーニング・ワールドワイド株式会社
HPIソリューショングループ 執行役員
(兼)「越境リーダーシップ」プロジェクト クリエイティブ・ジェネレーター

三浦 英雄氏

メッセージ

今回の講演では、社会的価値ある事業創造の実践研究成果や企業における取り組みをご紹介します。多くの企業で事業構造の変革が迫られている中、新規事業創造が求められており、オープンイノベーションをはじめとした外部との共創が不可欠になっています。

既存の境界を越境し、共創的に価値創造を興す人材、価値創造が生まれる組織のカルチャー変容について、皆様と対話したいと思います。

プロフィール

2012年10月グローバル営業部長兼務にて、「越境リーダーシップ」プロジェクトを産学連携で設立。自らの想いを起点に、既存の枠組み(組織、事業領域、国)を越境し、社会的課題を事業で解決するリーダーシップに関する共創型実践研究・リサーチ、企業における価値創造の仕組みづくりを行う。

人事戦略フォーラム 参加申込書

フォーラム参加ご希望の方は、下記必要事項をご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。
必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員の方は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

セミナー参加申込書	
2019年7月22日(月) 人事戦略フォーラムに参加されますか? <input type="checkbox"/> 参加する <input type="checkbox"/> 参加しない	
氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数 名(単体) 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールでのお申し込みは、cho@pasonagroup.co.jp へ。

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101 ※番号のかけ間違いにご注意ください。