



「タレントマネジメント」という言葉には、様々な定義・解釈があります。共通して言えることは、従業員が持つタレント(能力・資質・才能等)やスキル・経験値などの個別人事情報を一元管理し、企業の持続的な成長に向けて、現在と将来のビジネスニーズの違いを見極めながら、組織横断的かつ戦略的に適材適所の人事配置や人材開発を行うことではないでしょうか。

人材が企業の競争力の源泉となるこれからの時代に、益々重要になる「タレントマネジメント」こそが、人事戦略・人材開発戦略そのものと言えます。

今回のフォーラムは、これからのタレントマネジメントについて、ウイリス・タワーズワトソンの岡田恵子氏からお話し頂くとともに、競争戦略の実現に向け、タレントマネジメントを積極的に進めている2社の先進事例を紹介します。またタレントマネジメントの実践に関する参加者同志の意見交換・情報交換の時間も設けます。

人事部門の責任者はもちろんのこと、人材開発・人事企画等をご担当される方々にも是非お勧めしたいプログラムですので、奮ってご参加ください。参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込みください(入会金・年会費・参加費無料)。

■ プログラム

【テーマ】 タレントマネジメントを活用した次世代型人事戦略の考察

【日時】 2019年9月30日(月) 13:30~16:30

【場所】 パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE 10FセミナールームC 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

【プログラム】 《PART1》基調講演「第4次産業革命とタレントマネジメント」 ウイリス・タワーズワトソン 岡田 恵子 氏
《PART2》企業事例紹介①「変革を推進するタレントマネジメント ~Global HR Transformation~」 味の素 高倉 千春 氏
《PART3》企業事例紹介②「ソフトバンクの人材戦略とデジタルHR推進」 ソフトバンク 井上 允之 氏

■ 登壇者のご紹介



ウイリス・タワーズワトソン
タワーズワトソン株式会社
取締役
Talent & Rewardsビジネス統轄

岡田 恵子 氏

◎メッセージ

Future of Work、AI、ロボテックなどのテクノロジーの進化、人口動態の変化、そして労働生産性の抜本的向上の必然性は、あらゆる産業において、そのビジネスモデルに影響を与え始めています。そしてビジネスモデルの変化は、その業務を遂行する上で求められる人材(Workforce)、社員という枠組みも超えた“タレント”と、その“タレント”の採用、育成、配置、アセスメント、エンゲージメントなど、多様なタレントマネジメントの局面に、大きな変化を生み出しつつあります。

仕事も組織も、数年先の姿が混沌としている時代において、例えばキャリアとは、キャリアディベロップメントとは、何なのでしょう。第四次産業革命時代のタレントマネジメントについて、一緒に考察を深めたいと存じます。

◎プロフィール

ウイリス・タワーズワトソンにおいて、人材・組織コンサルティング部門を統括。タレント領域リーダーを兼務。チェンジマネジメント、従業員エンゲージメント、デジタルトランスフォーメーション支援など、変革支援を専門領域とするディレクター。

同社入社以前は、マッキンゼー・アンド・カンパニーでコミュニケーション・スペシャリスト。



味の素株式会社
理事 グローバル人事部長
高倉 千春 氏

1983年農林水産省入省。1990年フルブライト奨学生として米国Georgetown 大学に留学しMBA取得後、企業の組織再編や新規事業組織構築、人材開発に関するコンサルティングを担当。ファイザー(株)、日本ベクトン・ディキンソン(株)、ノバルティスファーマ(株)の人事部長を歴任し、2014年味の素(株)に入社。2018年4月から現職。



ソフトバンク株式会社
人事本部 戦略企画統括部 人材戦略部 部長
井上 允之 氏

2006年ソフトバンクBB(株)に新卒入社。営業部門、および技術部門の組織人事担当(HRBP)に従事した後、新卒採用担当を経て2017年より現職。

現職では人材戦略の企画・立案、およびHR-TechなどデジタルHR推進を担当。

人事戦略フォーラム 参加申込書

フォーラム参加ご希望の方は、下記必要事項をご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。
必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員の方は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

セミナー参加申込書	
2019年9月30日(月) 人事戦略フォーラムに参加されますか? <input type="checkbox"/> 参加する <input type="checkbox"/> 参加しない	
氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数 名(単体) 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールでのお申し込みは、cho@pasonagroup.co.jp へ。

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101 ※番号のかけ間違いにご注意ください。