



「オープンイノベーション」とは、自社だけでなく他社や大学、地方自治体、社会起業家など広く異業種・異分野が持つ技術やアイデア、サービス、ノウハウ、データ、知識などを組み合わせ、革新的なビジネスモデル、研究成果、製品開発、サービス開発、組織改革、行政改革、地域活性化、ソーシャルイノベーション等につなげるイノベーションの方法論です。

企業が新たな成長戦略となる事業創造や事業構造改革を進める上で、自社の人材のノウハウや知見だけで全てを完結させるリスクと限界から、この「オープンイノベーション」の必要性が昨今叫ばれています。

一方、ビジネス環境が激変する社会にあって、ビジネスパーソンが終身雇用を期待し依存し、ひとつの会社の中だけで仕事をするリスクや限界も見えてきました。

そこで今回のフォーラムは、企業の壁を越え、既存の枠組みを超え、オープンイノベーションを進めるための勉強会としました。

これまで3,000社を超える世界中のスタートアップ/事業を評価し、ベストセラー『起業の科学 スタートアップサイエンス』の著者でもある田所雅之氏をお招きし、オープンイノベーションの極意について、具体的な事例を交えたご紹介をします。

また参加者同志のディスカッションの時間も設けますので、奮ってご参加ください。人材開発・人材育成・人事企画等を担当される方々には是非お勧めしたいプログラムです。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込みください（入会金・年会費・参加費無料）。

## プログラムのご紹介



### オープンイノベーションの極意

～VUCAの時代にイノベーションを起こす組織と人材～

株式会社ベーシック チーフストラテジーオフィサー

株式会社ユニコーンファーム 代表取締役社長CEO

#### 田所 雅之 氏

日時：2019年10月29日(火) 15:30-18:00

場所：パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE 10FセミナールームD  
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

#### メッセージ

企業の壁を超える「オープンイノベーション」という言葉が叫ばれて久しい今日ですが、事業構造改革や新規事業創造には、このオープンイノベーションが重要です。「企業内で新規事業を始めたいが、何から始めてよいか、どこから手を付けてよいか分からない」「企業内で新規事業に携わっているが、推進方法や推進体制の悩みを抱えている」等、最近いろいろな企業からご相談を受けます。

本フォーラムでは、オープンイノベーションを実現させる9つのステップとロードマップを明らかにし、イノベーションを受け入れる土壌を創るにはどうしたらよいか、そのための組織の革新・改革はどう進めたらよいかをお話します。

本フォーラムを通じ、オープンイノベーションへの意識が高まり、オープンイノベーションの極意(成功事例とそのポイント)がわかるようになれば幸いです。

#### プロフィール

これまで日本と米国シリコンバレーで計5社を起業してきたシリアルアントレプレナー。米国シリコンバレーのベンチャーキャピタルのベンチャーパートナーを務めた。Pioneers Asiaというグローバルスタートアップイベントのスタートアップ責任者を務めるなど、これまで3,000社以上の世界中のスタートアップ/事業を評価してきた。

現在は、国内外のスタートアップ数社の戦略アドバイザーやボードメンバーを務めながら、日本最大級のウェブマーケティング会社(株)ベーシックのChief Strategic Officerを務めている。

また2017年にスタートアップ支援会社である(株)ユニコーンファームを立ち上げ現在に至る。

世界で累計7万シェアされたスライド "Startup Science" 発売後、経営戦略部門で96週連続ベストセラー1位になった書籍『起業の科学 スタートアップサイエンス』(日経BP)の著者。

# 人事戦略フォーラム 参加申込書

フォーラム参加ご希望の方は、下記必要事項をご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。  
必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員の方は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

| セミナー参加申込書  |  |
|--|--|
| 2019年10月29日(火) 人事戦略フォーラムに参加されますか? <input type="checkbox"/> 参加する <input type="checkbox"/> 参加しない |  |
| 氏名   | フリガナ   |
| 会社名  |  |
| 部署名  |  |
| 役職名  |  |
| 役職区分   | <input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方)<br><input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ<br><input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ<br><input type="checkbox"/> その他( ) |
| E-mail   |  |

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

| 入会申請書    |   |
|----------|---|
| 上場 / 非上場 | <input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場  |
| 従業員数     | ..... 名(単体) ..... 名(連結)   |
| 業種       | <input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業<br><input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業<br><input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉<br><input type="checkbox"/> その他( ) |
| 会社住所     |   |
| 会社TEL    |   |

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールでのお申し込みは、[cho@psonagroup.co.jp](mailto:cho@psonagroup.co.jp) へ。

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101 ※番号のかけ間違いにご注意ください。