

## 2020年4月次【人事戦略フォーラム】のご案内

数ある人事に関するテーマの中で、従業員のやる気や生産性に直結する「評価」については、どの企業も永遠の課題であり、これで万全というゴールはありません。

近年、従業員のエンゲージメント向上が取り沙汰されていますが、モチベーション戦略の一環としても、「評価」の重要性や、採用、リテンション(定着)、人材育成、給与との関係性が、今また注目されています。

今回のフォーラムでは、どの企業においても制度面・運用面ともに課題を抱えているはずの「評価」を、真正面から取り上げます。これまであたりまえと考えていた自社の評価の仕組みや運用方法を、既成概念にとらわれず総点検し、あるべき方向やそのための第一歩の踏み出し方、デジタル・トランスフォーメーション(DX)への対応等を、皆様と共にワークショップスタイルで議論したいと考えています。

人事部門を担当する役員層・部長層の他、人事企画や人材開発の責任者クラスの方にも是非参加して頂きたいプログラムです。参加を希望される方は、裏面のURLまたは申込書にて会員申請の上、お申し込みください(入会金・年会費・参加費無料)。



### プログラムのご紹介

## 成果と給与が結びつく！

## 従業員が納得する評価の仕組み

～1万人の経営者や人事担当者に選ばれた人事評価制度を学ぶ～

株式会社あしたのチーム  
代表取締役社長

高橋 恭介氏

日時：2020年4月22日(水) 14:30-17:00

場所：パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE 10FセミナールームD  
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2



#### メッセージ

当社は、人事評価制度の構築および運用のご支援を通じ、国内外約3,000社に対して、働く社員のエンゲージメントを向上させ、生産性アップ、業績アップ、給与アップという好循環サイクルを実現してきました。

昨年4月1日、働き方改革法が施行され、日本国内での「働き方」に対する関心は、大企業、中小企業を問わず、日々大きくなってきましたが、一方で「働き方改革」という言葉だけが一人歩きし、本質的な目的が見失われていることに危機感を感じています。

まさに待たなしの改革が求められるこの2020年を、当社「あしたのチーム」は、「人事評価元年」と捉え、人事評価制度を通じたご支援が、多くの企業の改革の一助となるよう、活動を続けています。

本フォーラムでは、成果と給与が結び付き、従業員が納得する人事評価のポイントを、徹底解説致します。「評価」に課題を感じている企業の皆様と情報交換・意見交換を行い、評価の仕組みを共に考えていきましょう。

#### プロフィール

1974年千葉県松戸市生まれ。大学卒業後、興銀リース(株)に入社。2002年、創業間もないベンチャー企業であったプリモ・ジャパン株式会社に入社。副社長として人事業務に携わり、プライダルジュエリー業界シェア1位に飛躍させる。

2008年リーマンショックの直後に、(株)あしたのチームを設立し、代表取締役に就任。中小・ベンチャー企業を中心に、国内外3,000社超に対して、人事評価制度の構築とクラウド型運用支援サービスを提供している。

# 2020年4月22日(水) 人事戦略フォーラム 参加申込書

お申し込みは、こちらから

<https://bit.ly/2TlAtEA>

こちらのQRコードからも  
申し込みページにアクセス  
できます!



または、下記必要事項をご記入の上、メールまたはFAXでお送りください。

※会員の方は、参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 代表取締役・会長・社長 <input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数	..... 名(単体) ..... 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールまたはFAXでのお申し込みは、こちらから

[cho@pasonagroup.co.jp](mailto:cho@pasonagroup.co.jp) / 03-6225-5101 ※番号のおかけ間違いにご注意ください。