



「人に仕事を」あるいは「仕事に人を」。いずれにしろ企業戦略を実現するためには、人材の最適配置が不可欠です。しかし、この最適配置は、「どんな職務・仕事なのか、何が求められるのか」と「どんな人材なのか、どんな適性・能力・経験を持っているか」の双方がなければ実現できません。

「適材を適所に」「適所に適材を」…。どちらの方法論を取るにしろ、社員の最適配置を実現することは、人事部門の最重要ミッションです。

最適配置の実現度は、パフォーマンスの向上ひいては企業力にも直結し、一方で社員のエンゲージメントやリテンションにも大きく影響します。

今回のフォーラムは、コーン・フェリー社のグローバルベースでの最新のノウハウやデータを元に、この「最適配置」を実現するための方策を、皆様と共に考えてみたいと思います。

人事部門の責任者クラスは勿論のこと、人事企画・人材開発等をご担当される方々に是非お勧めしたいプログラムです。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込みください(入会金・年会費・参加費無料)。

※本プログラムは当初2/19(水)に開催予定でしたが、日程を変更いたしました。

プログラムのご紹介



グローバル基準の「適所適材」

～人不足時代に考え直す「仕事」と「人材」の適合度～

コーン・フェリー・ジャパン株式会社
クライアントディレクター

岡部 雅仁 氏

日時：2020年6月9日(火) 15:30-18:00

場所：パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE 10FセミナールームE
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

メッセージ

労働人口の減少が加速していく日本社会。企業内の一人ひとりの個性や能力を最大限活かし、組織全体の生産性を高めていく取り組みは、日に日に重要度が増えています。しかしながら、日本企業は、高度成長時代の右肩上がりの組織拡大を前提とした新卒採用や、年功序列による“年次”重視の人材配置施策から抜け出せず、結果的に“上位ポスト不足による行列待ち”や“年功に嫌気のさした若手優秀層の離職”等、組織・人事制度の歪みが、多くの企業で顕在化しています。

本フォーラムでは、グローバルの適所適材に関わるトレンドや、日本企業の直面する課題、最新のテクノロジーを使ったデータドリブンな適所適材実現の手法等をご紹介しますとともに、皆様への事前アンケートから、各社の取り組む適所適材の課題や成功事例について、参加者同士が議論することで、相互の知見を共有する場にしたいと考えています。

変革の時期を迎えている日本型の組織・人材施策の中で、皆様の企業が進める“適所適材”に関するヒントをたくさん発見する場となれば幸いです。

プロフィール

ブライズウォーターハウスクーパースにて、ITコンサルティングを経験後、リクルートにて海外人材事業の立ち上げと、現地事業の経営に従事。現法支社長として約8年間(上海2年、北京2年、シンガポール4年)勤務した後、コーン・フェリーに参画。大手日本企業に対するグローバルでの組織エンゲージメント向上、報酬・等級制度設計、人材アセスメント等、日本企業のグローバル化や組織力向上に関するプロジェクト実績プロジェクトが豊富。

講演も「ヒューマンキャピタル2019『エンゲージメント』」を語る前に… 変革は待ったなし! 悪しき組織風土と企業体質からの脱却」他、多数。著書として「VUCA 変化の時代を生き抜く7つの条件」(共著 日本経済新聞出版社刊)。

お申し込みは、こちらから

<https://bit.ly/2SU6VNZ>

こちらのQRコードからも
申し込みページにアクセス
できます!



または、下記必要事項をご記入の上、メールまたはFAXでお送りください。

※会員の方は、参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回の公開シンポジウムのみ参加される場合は、参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 代表取締役・会長・社長 <input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数 名(単体) 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールまたはFAXでのお申し込みは、こちらから

cho@pasonagroup.co.jp / 03-6225-5101 ※番号のおかけ間違いにご注意ください。