



人生100年時代、一方で急速に進行する技術革新とビジネスモデル革新による想定外の変化が、仕事やキャリアの不安定性を高めています。

社員の専門性深化が求められながらも、AIで失われる仕事や生まれる仕事は何か、企業も個人もなかなか見通すことが出来ない中で、人材の流動化は始まっています。

日本的な雇用慣行の限界が見えてきた現在、企業は個人のキャリアにどのように関与できるのでしょうか。自律的なキャリア形成やキャリアの多様性を、社員に求めるのであれば、より個別的になっていく社員のキャリアを、企業はどのように支援すべきでしょうか。

今回のフォーラムは初めて、キャリア形成・キャリア支援・キャリア相談等、「キャリア」について考える勉強会としました。順天堂大学准教授の道谷里英氏にリードして頂きながら、ソフトバンクとNECという、既にキャリア支援の取り組みを始めている2社の具体的な事例も学び、企業としてのキャリア支援のあり方を皆様と共に考えます。

参加を希望される方は、裏面のURLまたは申込書にて会員登録の上、お申し込みください(入会金・年会費・参加費無料)。  
※本プログラムは当初3/12(金)に開催予定でしたが、日程を変更いたしました。


プログラムのご紹介

自律的な働き方とキャリア形成を支援する「キャリアカウンセリング」の機能と活用方法

- PART 1** 個人のキャリアを支援する組織内カウンセリング 順天堂大学 道谷 里英 氏
- PART 2** 自ら掴む、生き生きキャリア「ソフトバンク版キャリアドック」～激動の時代に、前向きな1歩を踏み出すために～ ソフトバンク 岩月 優 氏
- PART 3** NECにおけるキャリアアドバイザ機能 ～キャリア相談を通じて、組織と個人の成長を支援～ NECマネジメントパートナー 篠崎 由美子 氏

■日時：2020年6月19日(金) 14:00-17:30 ■場所：パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE 10FセミナールームE 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

登壇者のご紹介



順天堂大学 国際教養学部 准教授  
**道谷 里英 氏**

■メッセージ

人材開発や多様な働き方支援の重要性が高まるにつれ、改めてキャリア形成支援が注目されています。若年層からシニア層までのあらゆる世代にとって、キャリア形成は大きな関心事になってきました。「キャリアを考える」ことが、より身近になった現代、企業はどのようにキャリア形成支援に取り組みばよいのでしょうか。

本フォーラムでは、個人の「キャリアや働くこと」を支えるインフラとして、キャリアカウンセリング(コンサルティング)を位置付け、その意義や実践の留意点や活用事例について紹介します。


個人の思いと組織の思いをすり合わせる上で、キャリアカウンセリングが貢献できることは多くありますが、その活用には十分な検討が必要です。各企業におけるキャリア形成支援の目的を実現するために、キャリアカウンセリングがどのように役立つのかを考える一助となれば幸いです。

■プロフィール

人事アセスメントツール専門企業にて、営業や人事コンサルティング事業企画、人事コンサルタントを経験後、通信企業の人事およびグループ内EAPにて、カウンセリング業務に従事。大学院博士課程進学を機に、大学へ転身。筑波大学キャリア支援室准教授、文京学院大学経営学部准教授を経て、現職。

筑波大学大学院人間総合科学研究科生涯発達科学専攻修了、博士(カウンセリング科学)。

主な著書として『キャリアを支えるカウンセリングー組織内カウンセリングの理論と実践ー』(ナカニシヤ出版2018年)、『新版 キャリアの心理学(第2版)』(ナカニシヤ出版2018年共著)



ソフトバンク株式会社 人事本部  
採用・人材開発統括部 人材開発部 部長代行  
**岩月 優 氏**

■メッセージ

「AI」「IoT」「5G」というキーワードが、毎日のように世の中を駆け巡り、「10年後にどのような仕事が存在しているか」さえも不明瞭な時代。その一方、人生100年時代を迎え、「70歳雇用が企業に努力義務」と法改正される動き等、「仕事」と共に生きて行く期間が長くなっていく事が予想されます。

世の中の動き以上に変化の激しいソフトバンクでは、常に新しい事にチャレンジしており、そのスピードは今後も更に加速していき、劇的に事業や働き方の変化が進んでいくと思われま。


そうした状況下でも、「変化をチャンスと捉え、やりがいを持ちながら、能力を最大限に生かせる状態にある事が、社員自身だけでなく、会社も強くする」という考えのもと、社員一人ひとりが自ら能動的に自己成長のための前向きな一歩を踏み出し、継続的に進化・成長のキャリアを考える支援策として、2018年度より「SB版キャリアドック」を開始しました。

■プロフィール

2002年ソフトバンク入社。営業・営業企画分野で7年間、人事分野で9年間就業。人事分野では、人材開発分野でまず4年間、企業内大学である「ソフトバンクユニバーシティ」の立ち上げから階層別研修まで、幅広く担当。その後人材戦略部へ異動、全社中長期人材戦略策定、働き方改革推進、シニア大活躍スキーム構築・制度設計を担当。

2017年より変化が激しい同社内で、キャリア自律支援プログラムを体系化、2018年よりSB版キャリアドックを社内全体へ提供。

2019年4月より同社人事本部人材開発部の部長職。事業変化に対応できる人材の育成のため、研修プログラムに限らず、ソフトバンクならではの様々な取り組みを推進中。2級キャリアコンサルティング技能士、日本MBTI協会認定ユーザーLEVEL2、BCS認定ビジネスコーチ。



NECマネジメントパートナー株式会社  
人事サービス事業部  
キャリアサポートユニット キャリアアドバイザ  
**篠崎 由美子 氏**

■メッセージ

2002年、会社と個人がともに強くなるため、個人の自律的なキャリア形成を支援する目的で、人事制度の一環として「ライフタイムキャリア・サポート」施策を導入しました。施策のひとつとして、キャリアの専門家である「キャリアアドバイザ」の組織を新設。社員のキャリア相談や節目のキャリア研修、組織活性化支援など、キャリア全般に関わる業務がスタートしました。

メインの役割であるキャリア相談は、社員の認知度の向上、来談への敷居を下げることで、安心して相談できることを心掛けてきました。

18年間の地道な活動を通じ、毎年約700名の来談者と、約900回の面談回数を保ち、累計10,000人の来談者と15,000回の面談回数の実績に加え、自ら手を挙げて来談する社員が大半を占めていることが特徴です。

人事部の機能でありながらも、相談者の守秘義務を守り、キャリアの専門家として活動する企業内キャリアアドバイザの難しさや、会社の変化に伴い、柔軟に対応してきたことについて、ご紹介します。

■プロフィール

日本電気(株)にシステムエンジニアとして入社。民需領域への個別システムの提案から構築に従事。2児の子育てと仕事の両立の中、プロジェクトマネージャーとして管理職を経験後、2011年自ら希望し、人事部キャリアアドバイザに職種を転換。

2014年NECグループ会社のスタッフ業務の共通化・効率化・高度化を目指して設立した現職に転向。1級キャリアコンサルタント技能士、産業カウンセラー、EQGA公認プラファイラー。

お申し込みは、こちらから

<https://bit.ly/32msc64>

こちらのQRコードからも  
申し込みページにアクセス  
できます!



または、下記必要事項をご記入の上、メールまたはFAXでお送りください。

※会員の方は、参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回の公開シンポジウムのみ参加される場合は、参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 代表取締役・会長・社長 <input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数	..... 名(単体)   ..... 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールまたはFAXでのお申し込みは、こちらから

[cho@pasonagroup.co.jp](mailto:cho@pasonagroup.co.jp) / 03-6225-5101 ※番号のおかけ間違いにご注意ください。