

2017年4月次》 「ダイバーシティ研究会」のご案内

多様性を認め合うダイバーシティへの取り組みが進む中、少しずつ広がりを見せるLGBTへの対応。LGBTとはLesbian、Gay、Bisexual、Transgenderの頭文字をつなぎ、性的少数者の総称を表す言葉として知られてきました。こうした方々が、自らのセクシュアリティに引け目を感じず、偏見を越え、自分らしく伸び伸びと暮らせる社会を作る上で、企業の役割は大変重要です。

しかしながら自社ではどのように取り組んでいけば良いのかお悩みのダイバーシティ推進担当の皆様に、今回のダイバーシティ研究会は、LGBTを正しく理解し、どこから取り組みを始めるか、どんなことに注意しなければいけないのか等を具体的に考えて頂く場としました。

LGBTとは、LGBTの方々の悩みは、そして具体的な企業の取り組みを知って頂く絶好の機会ですので、奮ってご参加下さい。

入会金・年会費・参加費 無料

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込み下さい。



プログラムのご紹介

テーマ	今、企業に求められるLGBTへの理解と支援		
日 時	2017年 4月25日(火)	時 間	15:30～18:00
場 所	パソコングループ本部ビル B1F 研修室(〒100-8228 東京都千代田区大手町 2-6-4)		
カリキュラム	第一部	はじめてのLGBT	グッド・エイジング・エールズ 松中 権 氏
	第二部	LGBTを支援するカウンセリングの現場から～今、私たちができること～	ライフキャリア・ポート 松永 美佐寿 氏
	第三部	Great Place to Work for LGBT を目指したアクセントの取り組み	アクセント 武井 章敏 氏
	第四部	誰もが何かのマイノリティ	ライフネット生命保険 川越 あゆみ 氏

※カリキュラムは、予告なく一部変更する場合がございますが予めご了承ください。

登壇者のご紹介



認定NPO法人 グッド・エイジング・エールズ
代表 松中 権 氏

最近メディアでよく目にするようになったLGBT。セクシュアル・マイノリティを総称する言葉のひとつです。日本でも企業や自治体で様々な取り組みが進み始める中、LGBTとはどんな人たんなのか、どんな悩みや問題を抱えているのか、なぜ急に周りが動き始めているのか、何となく分かったふりをしていたりしないでしょうか。

「多様性の時代だしね。企業にとっては当然でしょ」と答えるながら、「今さら誰かに、詳しく聞くに間違いないしなあ...」なんて思っていないでしょうか。そこで、今回はあえて初級編です。はじめてLGBTについて知る方にとっても分かりやすいように、また質問や疑問にもウェルカムでお話しできればと思っています。よろしくお願いします!

■プロフィール

1976年石川県金沢市生まれ。一橋大学法学部卒業後、大手広告会社に就職。海外研修制度にてNYのNPO関連事業に携わった経験をもとに、2010年グッド・エイジング・エールズを仲間達と設立。幅広い活動を通して、LGBTが素敵に歳を重ねていける社会づくりを目指す。第7回若者力大賞ユースリーダー賞受賞
(URL⇒<http://www.goodagingyells.net> Twitter⇒@goodagingyells)



ライフキャリア・ポート代表 キャリアコンサルタント
松永 美佐寿 氏

数年前からLGBTという言葉を耳にする機会が増え、関心も高まっています。一方、偏見や誤解から、いじめや差別を受けたり、周囲の無理解から本来の自分を抑え込んで苦しんでいたりする当事者もたくさんいます。13人に1人はLGBTと言われる中で、自分の会社には「当事者はいない」と感じるなら、それは打ち明けられない環境だからかもしれません。また、可視化されにくいが故に、問題が深刻化してしまうこともあります。

LGBTには周囲の理解が何よりも欠かせません。私は大学の就職支援の現場で、当該学生と深く関わったり、また支援団体等において当事者や家族の相談を受けてきました。そうしたカウンセリングの現場での生の声から、当事者の悩みや苦労、企業に望みたい支援のあり方等をお伝え致します。

■プロフィール

(株)富士通ゼネラル、産業能率大学、人材マネジメント専門誌の記者を経て、キャリアコンサルタントに。大学、企業、行政において、相談・講師業務に従事。明治学院大学就職講座講師、国家資格技能講習講師などを務めるかたわらで、NPO法人性同一性障害支援機構での相談、LGBT学生の就職相談、カウンセラー向けの研修、講演活動に力を注いでいる。



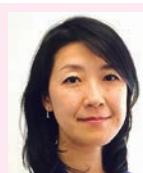
アクセント株式会社 執行役員 人事部長
武井 章敏 氏

性的マイノリティは、職場の日常では“目に見えない”けれど、声は出さずとも確実に存在する人々。どこにいるのか、どんな本音をもっているのか分からぬながらも手探りで「当社はあなた達にとってより良い環境を作りたい」というメッセージを届けるために、施策を重ねてきました。

ようやく当事者やアライ(支援者)が、主体的に活動を推進するまでになった経緯を、これから取り組みを始めようとお考えの企業の皆さまと共有できればと思います。

■プロフィール

大学卒業後、大手自動車メーカーにて、営業、教育、海外事業を経験後、人事部にて20年振りの人事制度全面改訂に従事。その後、外資系コンピューター、SPA(製造小売業)を経て、2012年4月にアクセント入社。アクセントではThink Globally, Act Locallyの考え方の下、人と組織の活性化に取り組んでいる。



ライフネット生命保険株式会社 経営戦略本部
経営企画部 マネージャー(兼)社長秘書 川越 あゆみ 氏

2015年11月、当社は生命保険業界に先駆け、同性パートナーを死亡保険金の受取人に指定可能とする取り扱いを開始しました。単にお客さま向けて新しい施策を始めたのではなく、社内でのダイバーシティ推進との両輪の活動があってこそ、はじめて形になった取り組みです。

本件は多くの取材を頂き、現在までに取り上げて頂いたメディア記事は、約270件に上ります。

保守的とされる生命保険業界で、何故この施策をいち早く世に送り出せたのか。そしてそれが何故、私たちの組織にポジティブな効果をもたらすのか。施策開始後も、当社が引き続き継続しているダイバーシティの活動と併せ、ご紹介致します。

■プロフィール

大学卒業後、国内通信事業会社入社。コールセンター管理、法人営業等に従事した後、外資系自動車メーカーにて、外資系通信会社にて人事および社長秘書のキャリアを積む。2008年、当時企画会社であったライフネット生命保険の立ち上げに、人事担当(兼)社長秘書として参画。経営企画部へ異動後、同性パートナー施策プロジェクトを担当した。

入会申請書(兼)ダイバーシティ研究会 参加申込書

会員登録と「ダイバーシティ研究会」参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「ダイバーシティ研究会 申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回の「ダイバーシティ研究会」のみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「ダイバーシティ研究会 申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品販貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・ダイバーシティ研究会参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させて頂きます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

ダイバーシティ研究会 申し込みについて

2017年 4月25日(火) ダイバーシティ研究会に参加されますか? 参加する 参加しない

FAXでのお申し込みは、**03-6225-5101**へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。