



OPEN FORUM in HumanCapital2017

ヒューマンキャピタル

日本CHO協会主催 ダイバーシティ研究会

「仕事と介護の両立支援」についてのトークセッションのご案内

パソナグループが主催する日本CHO協会は、約400社の多種多様な業種・業態の企業から、600名を超える人事部長・人事課長・ダイバーシティ推進部長(室長)層の方々にご入会頂き、毎月、人事・人材開発・ダイバーシティ推進に関連した様々なプログラムをご提供しております。

定例プログラムのひとつである、ダイバーシティに関する学習・情報交換・交流の場「ダイバーシティ研究会」もおかげさまで一周年を迎え、この度、日本最大級の人事・人材開発の専門イベント「ヒューマンキャピタル2017」(日本経済新聞社・日経BP社主催)にて、「仕事と介護の両立支援」をテーマとしたトークセッションを開催する運びとなりました。

少子高齢化を背景に、企業の管理職など40～50歳代の働き盛りの中核社員が親族の介護を担うケースが増え、介護を理由に離職する労働者は、年間10万人を超えたと報道されています。

今後増大する従業員の介護責任に、企業としてどのように向き合うかは、人事の重要なテーマのひとつとなってきました。

本プログラムでは、全日空と花王という2社の具体的取り組みや、「企業としての仕事と介護の両立支援」を側面から支えるパソナライフケアの現場事例の紹介、そしてトークセッションを通じ、これから企業は介護問題にどう向き合うかを探っていきたいと考えますので、本テーマに関連の深い人事部門、ダイバーシティ推進部門の皆様のご参加をお待ちしております。

尚、本プログラムは公開フォーラム形式となりますが、当協会会員並びに会員所属企業の皆様には優先的に席を用意致しますので、お問い合わせの上、奮ってご参加下さい。参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込み下さい(入会金・年会費・参加費無料)。

尚、参加者には6月28日(水)～30日(金)の3日間開催される「ヒューマンキャピタル2017」の無料招待券を差し上げます。

■ プログラムのご紹介

トークセッションテーマ

「介護不安を抱える従業員に 企業はどう向き合うのか」

【日時】

2017年6月29日(木) 11:50～13:10

【場所】

東京国際フォーラム ヒューマンキャピタル2017 展示会場内
〒100-8228 東京都千代田区丸の内3-5-1

■ 登壇者

パネリスト

全日本空輸株式会社
人財戦略室 人事部
ダイバーシティ&
インクルージョン推進室 室長
宇佐美 香苗 氏



花王株式会社
人財開発部門
D&I推進部長
座間 美都子 氏



株式会社パソナライフケア
マネジャー
(主任ケアマネジャー)
継枝 綾子 氏



モデレータ

株式会社グロービス
マネジング・ディレクター
経営管理本部長
林 恭子 氏



1992年全日本空輸(株)入社。客室部門で客室乗務員のマニュアル作成、本社部門で業務プロセス改革を担当。2011年にiPadプロジェクトをスタートし、ANAグループ全客室乗務員でiPad活用による業務改革を推進。2013年オペレーション部門で安全・保安業務を担当し、2015年4月より現職。

1985年花王(株)入社。化粧品の開発研究、マーケティング視点での消費者コミュニケーション、企業広報、CSR推進を経て、2006年から人財開発部門にてダイバーシティ推進を担当し、2016年1月の部創設に伴い現職。

2000年から12年間、介護支援専門員・主任介護支援専門員として、のべ1000名以上の高齢者のケアプランを作成。現在は、仕事と介護の両立支援サービスの企業向け介護セミナーの講師や、介護相談デスク対応に従事。その他、官公庁より受託した介護関連の研修や、就労支援研修にも携わっている。

筑波大学大学院ビジネス科学研究科博士課程前期修了(MBA)。モトローラ、ポストン・コンサルティング・グループを経て、グロービスに入社し、人材・組織に関わる研究や教育プログラムの開発を担当した後、現職に就く。グロービス経営大学院での講義および企業研修・講演等を多数務める。



入会申請書（兼）ダイバーシティ研究会トークセッション参加申込書

会員登録とダイバーシティ研究会トークセッション参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「ダイバーシティ研究会トークセッション申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のダイバーシティ研究会トークセッションのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」
「ダイバーシティ研究会トークセッション申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男 ・ 女
会社名			
上場 / 非上場	☐ 上場 ☐ 非上場		
従業員数	1) 正社員数 名 ☐ 単体 ☐ 連結 2) 総従業員数 名 ☐ 単体 ☐ 連結		
業種	☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業、郵便業 ☐ 卸売業 ☐ 小売業 ☐ 金融業、保険業 ☐ 不動産業、物品賃貸業 ☐ 学術研究、専門・技術サービス業 ☐ 宿泊業 ☐ 飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業、娯楽業 ☐ 教育、学習支援業 ☐ 医療、福祉 ☐ その他（ ）		
部署名			
役職名			
役職区分	☐ 人事の取締役 ☐ 人事の執行役員 ☐ 人事部長 ☐ 人事と他部署を兼務・担当する部長（総務人事部長・管理部長・業務部長等） ☐ 人事部門の付部部長・統括部長・担当部長（直属上司が人事部長である方） ☐ 人事部門の課長・担当・マネージャー（直属上司が人事部長である方） ☐ 人事部門の一般スタッフ ☐ ダイバーシティ推進部門の責任者 ☐ ダイバーシティ推進部門のスタッフ ☐ その他（ ）		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・ダイバーシティ研究会トークセッション参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

ダイバーシティ研究会トークセッション申し込みについて

6月29日(木) ダイバーシティ研究会トークセッションに参加されますか？ ☐ 参加する ☐ 参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ ※番号のおかけ間違いにご注意ください。

※番号のおかけ間違いにご注意ください。