

2017年8月次》

# 「ダイバーシティ研究会」のご案内

女性活躍推進法が施行され2年目を迎えた今年、各企業とも女性社員の登用・育成に本腰を入れてきました。一方、昨年後半より「働き方改革」がグロースアップされ、各企業のダイバーシティ推進は、「女性活躍」と「働き方改革」が2大テーマとなってきた感があります。とは言えどちらも継続した本気の取り組みがないとなかなか進まず、各社のダイバーシティ責任者・担当者も頭を悩ませているのではないのでしょうか。

今回のダイバーシティ研究会では、多くの企業が具体的な目標として掲げている「女性管理職の登用と育成」をテーマに取り上げ、キャリアー藤井代表の進行で、どうすれば女性管理職の登用と育成は進むのか、その阻害要因は何か、女性管理職登用と働き方改革を同時に実現するためのキーファクターはどこにあるのか等、参加者同士の情報交換や意見交換を交えながら、皆様と共に考えていきたいと思えます。

入会金・年会費・参加費 **無料**

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい。

## プログラムのご紹介

テーマ	働き方改革にも繋がる、女性管理職の登用と育成 ～登用と育成を継続的に進めるための、研修と上司の関わり方～		
進行	株式会社キャリアーラ 代表取締役 ダイバーシティ コンサルタント 藤井 佐和子 氏		
日時	2017年 8月23日(水)	時間	13:30～16:30
場所	パソナグループ新本部ビル(日本ビルヂング)12F ホールA(〒100-8228 東京都千代田区大手町 2-6-2)		

## 登壇者のご紹介



株式会社キャリアーラ 代表取締役 ダイバーシティ コンサルタント 藤井 佐和子 氏

2020年までに30%。国が掲げるこの目標数値に基づき、各企業は女性の管理職や、指導者の役割を担う女性の育成のため、自社の計画を立て実施中、あるいはこれから取り組もうとしています。

私は、2002年より女性のキャリア支援に携わり、女性自身の本音を理解しつつ、現在では企業内で女性管理職登用のアドバイスや研修を実施しています。企業がこれらの施策を結果に繋げるために必要な考え方や関わり方をお手伝いする過程で、「途中息切れしそうな企業」「様々な社員からの声に翻弄されるダイバーシティ推進室メンバー」「働き方改革との連動がうまくいかず、女性活躍推進の結果も出ないまま、働き方改革に偏重しがちなトップの意向に困惑する人事担当者」等の、様々な苦難を見てきました。

女性管理職登用と育成がうまく実を結んでいる企業がやっている特徴は、これらを丁寧且つスピーディーに続けていることだと感じています。そして、そのために欠かせない女性管理職(及び候補者)本人のマインドとスキルアップの支援と、そんな彼女たちをサポートする上司の関わり方が、成功するための鍵だと考えています。

今回のセミナーでは、キャリアカウンセリングの現場から聞こえてくる女性たちの本音を織り交ぜ、ダイバーシティ&インクルージョンと働き方改革の観点から、管理職候補の女性たちの継続的な引き上げ方と、上司に期待したい役割を、参加者の皆様と共に考えていきたいと思えます。

### ■プロフィール

1968年生まれ。大学卒業後、大手カメラメーカーにて3年半、海外営業に従事。その後、派遣やアルバイトで1年就業し、人材総合ビジネスのベンチャー企業に入社。8年ほど人材派遣、人材紹介部門のコンサルタント、営業、および各部門立ち上げメンバーとして従事し、常に上位3位以内の成績を収める。2002年独立し、(株)キャリアーラを設立。これまで13,000人以上のカウンセリングや年間200件のダイバーシティに関する講演、企業研修、大学講師、執筆等を行う。

<専門分野> ●女性管理職育成 ●女性社員(一般社員)キャリア形成 ●(男性)管理職を対象とした、女性社員のマネジメント

<実績> ●通信、メーカー、金融、不動産、ゼネコン、医療、鉄鋼等の業界大手企業 ●一般職向け、女性管理職候補者向け、女性部下を持つ上司向け各種教育

<著書> 「女性社員に支持されるできる上司の働き方」(WAVE 出版) 「あなたにはずっといてほしい、と会社で言われるために、いますぐはじめる45のこと」(ディスカバー21) 「伝え上手で、キャリアアップ!」(リヨン社) 「10% 脱力生活 ココロ篇」(NHK 出版)他多数。

# 入会申請書(兼)ダイバーシティ研究会 参加申込書

会員登録と「ダイバーシティ研究会」参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「ダイバーシティ研究会 申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回の「ダイバーシティ研究会」のみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「ダイバーシティ研究会 申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・ダイバーシティ研究会参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

## ダイバーシティ研究会 申し込みについて

2017年 8月23日(水) ダイバーシティ研究会に参加されますか?  参加する  参加しない

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101へ