

# 「ダイバーシティ研究会」のご案内

今回のダイバーシティ研究会は、2018年4月からの障害者法定雇用率の改正を控え、法改正のポイントのひとつでもある「精神障害者雇用」への取り組みも含めた、障害者雇用に関するプログラムとしました。

身体障害者や知的障害者と比べ、精神障害者の雇用は進んでいない現実があります。厚労省発表による平成28年の障害者雇用の内訳を見ると、民間企業で働く障害者約47万人のうち、身体障害者69%、知的障害者22%に対して、精神障害者はわずかに9%と大きな差があります。

確かに精神障害者の雇用に対し、漠然とした不安を持っている企業も多いのですが、実は「分からないゆえの不安」がほとんどで、きちんと理解を深めれば、精神障害者の雇用は決して難しいものではありません。

今回の研究会は、法改正のポイントや精神障害者雇用の具体的な取り組み事例紹介等、様々な切り口から障害者雇用を学習する機会としますので、障害者雇用率の改善や障害者の採用・定着に向け、是非有効に活用して下さい。

入会金・年会費・参加費 **無料** 参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込み下さい。

## プログラムのご紹介

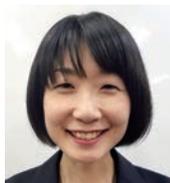
|        |  |   |             |
|--------|--|---|-------------|
| テーマ    | 障害者法定雇用率の改正と精神障害者の雇用に向けて   |   |             |
| 日時     | 2018年 2月22日(木)   | 時間  | 14:00~17:00 |
| 場所     | パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE(日本ビルディング) 10FセミナールームD<br>(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2) |   |             |
| カリキュラム | <b>PART 1</b>  | 広がる精神障害者の雇用と企業の役割 ～長期活躍への雇用管理のポイント～<br>登壇者：株式会社パソナハートフル 坂口 亨  |             |
|        | <b>PART 2</b>  | 精神障害者の採用から定着支援まで ～スタッフの活躍事例～<br>登壇者：株式会社テレコメディア 長島 美佐子 氏      |             |
|        | <b>PART 3</b>  | 企業における障害者雇用の取り組み ～発達障害者の雇用経験から～<br>登壇者：株式会社ジェイ エスキューブ 井田 泰正 氏 |             |
|        | <b>PART 4</b>  | 参加者との質疑応答と情報共有  |             |
|        | <b>PART 5</b>  | パソナハートフルの障害者雇用現場視察  |             |

## 登壇者のご紹介



株式会社パソナハートフル  
取締役 東京事業部長  
坂口 亨

(株)パソナの人材派遣営業部門の労務管理責任者として10年以上従事した後、2012年(株)パソナハートフルの取締役に就任。障害者雇用コンサルティングサービス部門の責任者として、企業向けに雇用促進啓蒙セミナー・研修をはじめ、業務創出～採用～定着化支援まで、多岐にわたるサポートを行う。



株式会社テレコメディア  
人材センター センター長  
長島 美佐子 氏

2001年(株)テレコメディア入社。コールセンター部門において、業務管理全般・オペレーター教育を経験した後、2016年より人材センター(人事部)に異動。社員・アルバイト・障害者の採用全般の業務に携わる。

同年8月より東京しごと財団と連携した「職場内障害者サポーター事業」のサポーターに登録し、障害者の定着支援に従事。



株式会社ジェイ エスキューブ  
管理本部 人事部  
JOBサポートグループ リーダー  
井田 泰正 氏

(株)ジェイ エスキューブとして統合する以前のアシスト(株)入社後、人事部門で採用を中心に障害者雇用を含む人事管理等の業務を行う。現在は、人事部門内に創設したJOBサポートグループのリーダーとして、社内各部署からの依頼業務を請け負う。

2016年から東京経営者協会の障害者雇用企業連絡会委員に就任。2016年2月より行政・大学・支援機関等で13回の講演実績あり。

