

「ダイバーシティ研究会」のご案内

「ダイバーシティ&インクルージョン」とは、人と人の違いを認め合い、その違いを組織の力・企業
の力に変えていくこと。多様な人材で構成されるチームや組織ほど、意見・発想・アイデア・企画
から仕事の進め方に至るまで、いろいろな英知が集まるはずであり、ダイバーシティは変革の時代
に不可欠な経営戦略であり、経営ノウハウだと言えるのではないのでしょうか。

今回の研究会は、「違いを活かす組織・チームづくり」をテーマに、ワークショップスタイルにて
グループワークやグループディスカッションを組み入れ、「ダイバーシティ」な考え方・進め方、アイデア・
ノウハウ等を、参加者同志で是非交換し合っていたいただければと考えています。

入会金・年会費・参加費 **無料**

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込みください。

プログラムのご紹介

テーマ	メンバーの「違いを活かす」組織・チームづくりの秘訣 ～「ダイバーシティ推進」と「働き方改革」の上手な進め方を学ぼう～ 株式会社エフコネクト 代表取締役 働き方チェンジパートナー 清水 亜希子 氏
日時	2018年 4月24日(火)
時間	15:00～18:00
場所	パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE(日本ビルディング)10FセミナールームE (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2)

登壇者のご紹介



株式会社エフコネクト 代表取締役
清水 亜希子 氏

メッセージ

国の成長戦略として掲げられている「働き方改革」。長時間労働規制法案に代表されるように、長時間労働の是正や、
過剰サービスからの脱却など、今私たちは「働き方の見直し」を迫られています。では、なぜこれほどまでに「働き方改革」
が叫ばれているのか...その必要性を、社会の3つの変化としてお伝えします。

また、「働き方改革」の狙いが単なる残業削減や長時間労働の是正、休暇の取得にとどまらない、「生産性の向上」で
あることも再確認します。そして、生産性の向上の鍵を握る「人と人との違いを活かすこと(=ダイバーシティ)」を、簡単
な診断とゲームを通じて体験していただくことで、メンバーの力を最大化する“チームビルディング”のエッセンスを
体感していただけます。

ご承知のように「ダイバーシティ」とは、性別や年齢、国籍のような目で見えてわかるものだけではありません。人が
2人以上いれば、そこには既に「違い」が存在しますが、今回はその中でも特に「思考」の違いに着目します。組織に必ず
存在する違い(=ダイバーシティ)を、組織はどのようにその組織の「力」に変えていくのか...企業競争力向上に直結する
「成果の出る組織づくり」のヒントを、お持ち帰りください。

プロフィール

大学卒業後、(株)アイデム入社。3年目に前年比400%の売上を達成しトップ営業に。歩合営業の中で、いかに効率的に利益を出すかを試行錯誤し
「かけた時間が必ずしも成果に比例しない」ことを体験。内勤職では、作業能率の低い人ほど残業代を稼ぎ給料が高くなる“逆転現象”に驚愕し、一方
で能力・やる気のある人が評価されない働き方や仕組みに疑問を持つ。

人生のあらゆる段階において最大限に力を発揮し、働くことに喜びを感じる社会の実現を使命に、2011年(株)エフコネクトを設立。ワーク・ライフ
バランスの考え方と仕組みの導入を企業にコンサルティングし、企業と個人が相思相愛となる「一生働きたい会社づくり」に邁進している。

(株)ワーク・ライフバランス加盟 ワーク・ライフバランスコンサルタント。

