

# 「ダイバーシティ研究会」のご案内



女性活躍推進法が施行され、様々な企業で女性が活躍できる環境が整ってきました。その中で生産性を低下させ、女性活躍推進を妨げている課題として、女性特有の健康問題が挙げられます。

また、昨今取り組みが進んできた健康経営に関しても、女性の健康課題解決の重要性が認識されつつあります。

女性自身の健康に対する知識や行動、健康増進に対する社会の支援もまだまだ十分とは言えない中、今回のダイバーシティ研究会は、「女性活躍推進」と「健康経営・健康増進」という複合的テーマを取り上げ、最新情報や企業の取り組み事例をご紹介しますとともに、企業はどのように取り組んだら良いかについてのトークセッションを行います。

入会金・年会費・参加費 **無料**

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込みください。

## プログラムのご紹介

### テーマ 女性特有の健康課題を知り、女性がより一層活躍できる環境を創り出す

<b>PART 1</b>	基調講演	女性特有の健康課題と健康経営	ドコモ・ヘルスケア 出井 京子 氏
<b>PART 2</b>	企業の取り組み事例紹介	一人ひとりが個性を活かし、イキイキと活躍できる組織づくりに向けて	丸井グループ 羽生 典弘 氏
		一人ひとりが輝き、会社も個人も成長し続ける企業へ	日本生命保険 笠原 陽子 氏
		女性活躍推進と健康経営～これからの働き方～	NTTドコモ 本 昌子 氏
<b>PART 3</b>	トークセッション	女性活躍を推進するため、女性特有の健康課題解決を企業はどのように支援できるか？	パネリスト: 登壇者全員 進行役: パソナ 佐川 泰徳

日 時	2018年 6月22日(金)	時 間	15:30~18:00
場 所	パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE(日本ビルディング) 10FセミナールームD(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2)		

## 登壇者のご紹介



ドコモ・ヘルスケア株式会社  
取締役 ビジネス推進本部長  
出井 京子 氏

皆様はPMS(月経前症候群)や更年期障害を抱えつつ働く女性がどのくらい存在するかご存じでしょうか？  
PMS、更年期障害、妊活/不妊など、女性には男性にはない特有の健康課題があります。

今後、女性の更なる活躍やキャリアのステップアップを意識しながら、長期的に働き続けるためには、働き方改革と意識改革だけでなく、「女性特有の健康」面への企業としての支援も重要と考えます。  
そのような中、昨今の健康経営の重要なテーマとして、女性の健康課題への取り組みが注目され始めています。このような動向、および弊社の取り組みやその効果についてお話をさせていただきます。

### ■プロフィール

1995年NTT移動通信網(現NTTドコモ)入社。人事、顧客満足推進、サービス開発等を経験した後、2006年ドコモダイバーシティ推進室立ち上げに携わり、その後も社内外の女性活躍推進活動に参加。2016年6月より現職。「カラダと社会をつなぐ」という企業ビジョンのもと、企業の健康経営推進、女性の活躍をカラダとキモチの面からサポートする業務に従事。  
キャリアアドバイザー、食コンディショニングアドバイザー。



株式会社丸井グループ  
人事部長 羽生 典弘 氏

### ■プロフィール

1987年丸井に入社。店舗勤務後、カード・クレジット事業の人事・労務、グループ本社の人事・労務等を担当。その後、事業開発課長、店舗の店次長、総務課長を経て、2013年総務部長。2016年より現職。

また、社内の健康経営推進(委)と多様性推進(委)メンバーとしても健康経営・ダイバーシティ経営を推進。



日本生命保険相互会社  
人材開発部 輝き推進室  
担当課長 笠原 陽子 氏

### ■プロフィール

1994年日本生命保険に入社。支社・事務センターにて契約業務に従事。ニッセイ・ライフプラザにてお客様相談窓口を担当後、ネットワーク業務部プラザ推進室・金融法人第二部を経て、2016年4月より人材開発部輝き推進室にて、ダイバーシティ推進を担当。



株式会社NTTドコモ 人事部  
ダイバーシティ推進室 室長  
本 昌子 氏

### ■プロフィール

1990年日本電信電話入社、1992年NTTドコモへ転籍。研究開発部において技術開発全体の中長期開発計画を策定、サービス開発部にてデータ通信系アプリケーション開発業務に従事。法人SE部門、法人サービス企画・開発部門を経て2014年より現職。働き方改革をはじめ、ダイバーシティ経営の推進に力を入れる。2015年障がい者雇用を促進する特例子会社ドコモ・プラスハーティを設立し、取締役を兼任。



### トークセッション進行役

株式会社パソナ 健康経営ソリューション部  
@Healthcare/パートナー  
チーム長 佐川 泰徳

### ■プロフィール

2010年パソナに入社。新規営業・既存顧客への提案営業、並びに、業務委託のプロジェクトマネージャーを経て、2014年当時最年少で営業責任者を経験。  
2016年健康経営ソリューション部立ち上げに携わり、現在は企業の健康管理～健康増進を、デジタルとリアルとの融合によりワンストップにてサポートする、健康経営支援サービス「@Health + Care」の営業責任者。

# 入会申請書(兼)ダイバーシティ研究会 参加申込書

会員登録と「ダイバーシティ研究会」参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「ダイバーシティ研究会 申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回の「ダイバーシティ研究会」のみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「ダイバーシティ研究会 申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場		
従業員数	1) 正社員数 ..... 名 <input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結 2) 総従業員数 ..... 名 <input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結		
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・ダイバーシティ研究会参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

## ダイバーシティ研究会 申し込みについて

2018年6月22日(金) ダイバーシティ研究会に参加されますか?  参加する  参加しない

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101へ