

# 「ダイバーシティ研究会」のご案内

事業主が障がい者雇用に特別な配慮をして設立し、厚生労働大臣の認可を受けた子会社を「特例子会社」と呼びます。特例子会社の従業員は親会社に雇用されているとみなし、障害者雇用率を算定できるため、事業主と障がい者双方にメリットがあります。

2017年6月1日現在、特例子会社は全国に464社、大企業を中心に自社グループでの障がい者雇用を促進する上での選択肢として、この仕組みは利用されています。

今回の研究会では、この特例子会社の仕組みを活用したJTB、楽天、グリーの具体的な取り組みを通じ、障がい者雇用のあり方を学びたいと考えています。

**入会金・年会費・参加費 無料** 参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込みください。

## プログラムのご紹介

### テーマ 障がい者のチカラを活かす、特例子会社という選択肢

日時	2019年 2月13日(水)	時間	14:00~17:00
場所	パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE 10FセミナールームD (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2)		

### カリキュラム

<b>PART 1</b>	「才能に障がいはない」を企業理念に、障がい者の活躍の場を広げていく ～特例子会社という仕組みとパソナハートフルの取り組み～	株式会社パソナハートフル 坂口 亨
<b>PART 2</b> 企業の 取り組み 事例紹介	①「特例子会社25年 これまでとこれから」	株式会社JTBデータサービス 松岡 徹 氏
	②「障がい者の能力を戦力にする」	楽天ソシオビジネス株式会社 川島 薫 氏
	③「グリーが実践する、特例子会社を通じた障がい者の雇用と定着」	グリービジネスオペレーションズ株式会社 福田 智史 氏

### 登壇者のご紹介



株式会社JTBデータサービス  
代表取締役社長 松岡 徹 氏

#### プロフィール

1991年(株)日本交通公社(現JTB)に入社。2014年から3年間JTBのダイバーシティ推進事務局長を務め、障がい者の雇用と定着についても担当。2017年よりJTBの特例子会社である(株)JTBデータサービスに出向、1年間執行役員総務部長を務めた後、現職に至る。



楽天ソシオビジネス株式会社  
代表取締役副社長 川島 薫 氏

#### プロフィール

2008年楽天ソシオビジネス(株)に一般職員として入社。特例子会社立ち上げメンバーとして採用・人事・労務・営業、業務開拓などを行った後、リーダー、マネージャー、部長職を経て、2013年に取締役に就任。2018年6月より現職。著書に『障がい者の能力を戦力にする新しいカタチの「特例子会社」』(中央公論新社刊)。



グリービジネスオペレーションズ株式会社  
代表取締役社長 福田 智史 氏

#### プロフィール

1979年生まれ。2010年にグリー(株)に入社。2013年に特例子会社であるグリービジネスオペレーションズ(株)代表取締役に就任。2014年度には障害者雇用職場改善好事例奨励賞を、2016年度には同優秀賞を受賞。特例子会社を通じた精神・発達障がい者を中心とした人材活用に力を注ぐ。



株式会社パソナハートフル  
常務執行役員 坂口 亨

#### プロフィール

(株)パソナの人材派遣営業部門で労務管理責任者として10年以上従事した後、2012年(株)パソナハートフルの役員に就任。障がい者雇用コンサルティングサービス部門の責任者として、企業向けに雇用促進啓蒙セミナー・研修をはじめ、業務創出、採用、定着化支援まで多岐に亘るサポートを行う。

