

「ダイバーシティ研究会」のご案内

「ダイバーシティ推進」と「働き方改革」は、車の両輪の如く、どちらが欠けてもなかなか前進しません。今回のダイバーシティ研究会は、いつもと少し違った切り口から、この2つを同時に考える場としました。そして、そのためのキーワードとなる「仕事の見える化」は、どのようにしたら進むのかを「フレーム&ワークモジュール®」というメソッドを使いながら、皆様と共に考えます。参加型のワークショップ形式で楽しく進めていくプログラムですので、ダイバーシティ推進や働き方改革の旗振り役を担う皆様方の参加をお待ちしております。

入会金・年会費・参加費 無料

※参加を希望される方は、裏面の申込書にて、お申し込みください。

プログラムのご紹介

テーマ▶ ナレッジマネジメントで、知的生産性を高める「働き方改革」を!
～テレワークにも必須!暗黙知を見える化し、多様な人材をマネジメントする方法を学ぶ～

株式会社ベーシック 田原 祐子 氏

日時	2019年 6月27日(木)	時間	14:00～17:00
場所	パナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE 10F セミナールームE (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2)		

登壇者のご紹介



株式会社ベーシック
代表取締役

田原 祐子 氏

メッセージ

「仕事ができる人材は、なぜ、仕事ができるのでしょうか?」その答えは、仕事を上手くできる「暗黙知」を持っているためです。仕事を上手く進めるため「暗黙知」を「形式知」に変え、マニュアルやチェックリストにしさえすれば、誰でもそれを再現できます。

弊社では「仕事ができない人=仕事(が上手くできる方法)を教えてもらっていない人」「仕事が遅い人=速く仕事を進める方法を知らない人」「ホスピタリティのない人=ホスピタリティを高める具体的方法がわからない人」だととらえます。

また、これらは企業のみならず、病院・介護施設・学校等、あらゆる業界で、全ての部門(人事総務・設計開発・経営企画・営業・製造部門等)で、既に実践され成果を上げています。

AIやRPAの導入が進む今の時代には、「何を」「どうすれば」良いかを、気付き・考えながら、知的生産性を高めるような働き方改革が必須なのです。また、こうした知恵や仕事の見える化は、テレワーク導入にも不可欠な要素です。

慢性的な人材不足が続く中、今、目の前にいる全ての人材を即戦力化するため「フレーム&ワークモジュール®」という、独自のシンプルなメソッドロジーを活用し、知恵を見える化していくプロセスや人材育成方法について、様々な部門での実践事例もご紹介しながら、皆様と一緒に、これからの働き方改革を考える場にしたいと思っています。

プロフィール

知財戦略・人材開発コンサルタント。東証一部上場企業から中小企業まで、100社以上の企業において、暗黙知を見える化し、ナレッジマネジメントを実践しながら育成する「フレーム&ワークモジュール®」という独自のメソッドロジーで、10万人以上の人材を育成し、生産性および実績を向上させた。

女性活躍推進・ダイバーシティについても、実績多数。本メソッドロジーを著した論文は、全日本能率連盟(経産省後援)で3年連続表彰され、世界カンファレンスや国際学会でも発表。日本ナレッジマネジメント学会理事、新産業革命(ダイバーシティ、AI、多様性等)研究部会長。一般社団法人フレームワーク普及促進協会代表理事。国際公認経営コンサルティング協議会(ICMCI)認定コンサルタント・国家資格キャリアコンサルタント・介護離職防止アドバイザーの資格も保有。

ダイバーシティ研究会 参加申込書

セミナー参加ご希望の方は、下記必要事項をご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。
必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員の方は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

セミナー参加申込書	
2019年6月27日(木) ダイバーシティ研究会に参加されますか? <input type="checkbox"/> 参加する <input type="checkbox"/> 参加しない	
氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数	名(単体) _____ 名(連結) _____
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールでのお申し込みは、cho@pasonagroup.co.jp へ。

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101 ※番号のかけ間違いにご注意ください。