

# 「ダイバーシティ研究会」のご案内

政府の成長戦略の一環として、職場での活躍を望む女性が力を発揮できる社会づくりのために女性活躍推進法が施行され3年が経過しましたが、男女関係なく活躍の場が与えられているでしょうか。また優秀な人材は男女関係なく評価・抜擢されているでしょうか。そして活躍してほしい女性自身は悩んでいないでしょうか。

コーチングの神様として知られるマーシャル・ゴールドスミス博士と女性のリーダーシップの権威であるサリー・ヘルゲセン氏は、成功するために解決すべき女性自身の12の習慣を突き止めました。

今回の研究会では、こうした習慣を克服してもらうために、どんな施策が必要なのかを、ダイバーシティ推進の責任者・担当者や、女性を部下に持つ管理職の皆様にも、学び体験してもらい、そのヒントを持ち帰って頂きたいと考えています。

**入会金・年会費・参加費 無料**

※参加を希望される方は、裏面の申込書にて、お申し込みください。

## プログラムのご紹介

### テーマ▶ 「女性の活躍を阻む12の習慣」を克服する方法を見つけよう!

ビジネスコーチ株式会社 川邊 彌生 氏

日時	2019年 10月17日(木)	時間	14:00~17:30
場所	パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE 10F セミナールームE (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2)		

## 登壇者のご紹介



ビジネスコーチ株式会社  
パートナーエグゼクティブコーチ  
合同会社オモテナシズム 代表

川邊 彌生 氏

### メッセージ

なぜ、女性は自信が持てないのでしょうか。なぜ、管理職になりたがらないのでしょうか。なぜ、現状維持を好むのでしょうか。今、多くの企業は、女性が働きやすい環境を一步一步整えています。それでも女性が自ら手を挙げて活躍しようとする理由を知るためには、まず女性の特性を理解することが必要です。

本セミナーでは、女性の特性と女性の活躍を阻んでいる「12の習慣」を紹介し、女性がそれらの「習慣」を克服するための自己変革の方法を解説致します。また、それらを知った上で、女性の活躍を促すための上司の効果的なコーチング方法を練習して頂きます。

### 女性の活躍を阻む12の習慣とは

- ① 自分の成果を主張しない。
- ② 自分の貢献を誰かが自然と気づいてくれて、いつか報われるだろうと期待している。
- ③ 専門知識を重視しすぎる。
- ④ 人との関係を活用しない。
- ⑤ コネクション作りをしない。
- ⑥ 自分のキャリアより目の前の仕事を優先する。
- ⑦ 完璧主義。
- ⑧ 他人を喜ばせることに執着する。
- ⑨ 小さく見せたがる(ふるまい/声/私たち)。
- ⑩ 全てに過剰(感情的すぎる/話が長い/プライベートをオープンにしすぎる)。
- ⑪ 反省しすぎる。
- ⑫ 周囲を気にしすぎる。

### プロフィール

大学卒業後、キャセイパシフィック航空に入社し香港に勤務。帰国後、ヨコハマグランドインターコンチネンタルホテル、エルメスジャパン株式会社、シャネル株式会社、イタリア消費財ブランドの研修・人事部で管理職として勤務し、一貫してサービス・高級消費財の人材育成に従事。

2012年ビジネスコーチとして活動開始。2016年BBT大学大学院にてMBA取得。現在は、組織のコミュニケーション活性化、ダイバーシティ、ホスピタリティ定着などのテーマで研修、講演活動を行っている。女性を対象にしたセミナーは、2013年から6年連続して毎月定期開催、通算100回以上を実施している。

# ダイバーシティ研究会 参加申込書

セミナー参加ご希望の方は、下記必要事項をご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。  
必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員の方は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

セミナー参加申込書	
2019年10月17日(木) ダイバーシティ研究会に参加されますか? <input type="checkbox"/> 参加する <input type="checkbox"/> 参加しない	
氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数	..... 名(単体) ..... 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールでのお申し込みは、[cho@pasonagroup.co.jp](mailto:cho@pasonagroup.co.jp) へ。

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101 ※番号のかけ間違いにご注意ください。