

「ダイバーシティ研究会」のご案内

日本CHO協会の「ダイバーシティ研究会」は、女性活躍推進をはじめとして、障害者雇用、LGBT、仕事と育児・介護との両立、イクボス、転勤とキャリア形成等、ダイバーシティ推進に関するさまざまなテーマの勉強会として、大変たくさんの方が参加し、また会員の皆様から貴重なご意見や情報を多数頂くことができました。

本年最後のダイバーシティ研究会は、定例の「勉強会」にとどまらず、ダイバーシティ推進の主役となる責任者・担当者同士の「交流とネットワークづくり」も目的とした「ダイバーシティ推進責任者・担当者の集い」と致します。

そして勉強会のテーマとして、初めて「アンコンシャス・バイアス」を取り上げます。近年、耳にすることが多くなったこのアンコンシャス・バイアス(=無意識の思い込み)は、米国で人種やジェンダーに対する差別の背景にあるものとして話題となり、日本でも徐々に浸透しつつある言葉です。

バイアスとは、人が経験則によって身に付ける、ものの見方や考え方の偏りです。過去の経験に基づく推論は、時として正しい意思決定を邪魔することがあり、それらの多くは本人が認識しないまま無意識のうちに発動される、やっかいなものが見方が原因です。ダイバーシティがなかなか進まない理由のひとつに、このアンコンシャス・バイアスが根強く存在する企業もたくさんあるのではないのでしょうか。

今回の研究会は、こうしたアンコンシャス・バイアスに関する勉強会に懇親会を加えた二部構成としますので、以下のような方々に是非ご参加頂ければと思います。

- (1) ダイバーシティ推進部門の部長・室長等、責任者の皆様
- (2) ダイバーシティ推進部門の専任担当者の皆様
- (3) ダイバーシティ推進も兼務する、人事部門の部・課長の皆様
- (4) ダイバーシティ推進に関心を持つ、人事部門の部・課長の皆様

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込みください。

入会金・年会費・参加費 無料

プログラムのご紹介

テーマ ダイバーシティ推進責任者・担当者の集い

～組織を蝕み、ダイバーシティ推進を阻む「アンコンシャス・バイアス」を乗り越える方法～

日時	2019年12月3日(火)	時間	14:00～18:00
場所	パナソニックグループ JOB HUB SQUARE 1F TRAVEL HUB MIX (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2)		
カリキュラム	第一部 アンコンシャス・バイアスを考える勉強会		
	(1) 事例紹介「創業110年の味の素(株)が、アンコンシャス・バイアス研修を全社展開する理由」		味の素(株) 小池 愛美氏
	(2) ゲームを用いたアンコンシャス・バイアス疑似体験研修		(株)HEART QUAKE 千葉 順氏
	第二部 「懇親会」 ※簡単な飲食をご用意した立食形式の集いです。		

登壇者のご紹介



味の素株式会社 人事部人財開発グループ
ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)
推進マネージャー

小池 愛美氏

〈プロフィール〉

外資系小売業での財務会計職、外資系コンサルティング会社でのコンサルタント職を経て、自身の介護を機に、2008年に日系化粧品会社へ。CSR部門を立ち上げ、社会貢献活動・女性の就労継続支援等を担当。在籍中に社会人大学院にてPPPを専攻し、日本の女性活躍や多様性について研究。2017年7月ダイバーシティ推進タスクフォースの設置に伴い、味の素(株)に入社。現在はD&I推進担当マネージャー。

メッセージ 味の素(株)には約3,500名の社員が在籍しており、定年退職を除く離職率は1%台、また働き甲斐を感じている社員は79%という企業です。

今回の研究会では、味の素(株)のダイバーシティ推進の考え方、またダイバーシティを推進する理由、そして「アンコンシャス・バイアス研修」を取り入れた背景、研修方法、全社展開中の様子や課題などをご紹介致します。



株式会社HEART QUAKE 代表取締役
法政大学 兼任講師

千葉 順氏

〈プロフィール〉

大学卒業後、(株)ワークスアプリケーションズ入社。システムエンジニアとして会計システムを開発しながら、同社インターンシップ運営リーダーを歴任。2010年同社を退社し、ビジネスゲームの企画・開発、ゲームを活用した研修を営む(株)HEART QUAKEを設立。2011年～2013年京都精華大学にてキャリアマネジメント論講師、2018年より法政大学にてキャリアマネジメント論の兼任講師を務める。

メッセージ アンコンシャス・バイアスは、その名のとおりに「自分にバイアスがあること自体に気づきづらい」または「そういうものがあるのだろうな、と認識しつつも、具体的にどういふことなのかわかりづらい」というところに難しさがあると思います。

そこで、今回はゲームというツールを使い、自分にもアンコンシャス・バイアスがあるということにゲーム体験を通して気付いてもらいたいと考えています。また、ゲーム後の振り返りでは、アンコンシャス・バイアスが組織にもたらす弊害についてもお伝えできればと思います。

お申し込みは、こちらから

<https://bit.ly/2mTmxUc>

こちらのQRコードからも
申し込みページにアクセス
できます!



または、下記必要事項をご記入の上、FAXでお送りください。

※会員の方は、参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のダイバーシティ研究会のみ参加される場合は、参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数 名(単体) 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

FAXでのお申し込みは、こちらから

03-6225-5101 ※番号のおかけ間違いにご注意ください。