

「ダイバーシティ研究会」のご案内

女性活躍推進の真の目的は、女性の視点を事業に融合し、イノベーションにより、これまで以上の成果を出すことです。

「女性活躍推進の効果は、今後の労働力不足の解消ではありません。多様な価値観を持つ人たちの力を引き出すことで、イノベーションを起こし、全ての人が安心して成長できる理想の未来を創る、その第一歩が女性活躍推進なのだと思います。」

こう力強く語るのが、今回の登壇者リノパートナーズ代表の細木 聡子 氏です。多くの企業が取り組んでいる女性活躍推進ですが、その成果はまだら模様です。真の女性活躍企業として、キーパーソンとなる女性リーダーの力を最大限に引き出し、イノベーションの起爆剤とするためには、どうしたら良いのか。女性活躍推進の進め方にお悩みの企業、ダイバーシティ推進担当の皆様にお薦めの勉強会です。

参加者同士の意見交換や情報交換も交えながら、進行しますので、奮ってご参加ください。

参加を希望される方は、裏面のURLまたは申込書にて会員登録の上、お申し込みください。

入会金・年会費・参加費 無料

プログラムのご紹介

テーマ 離職率50%削減と生産性2倍増をもたらす「女性リーダー育成」と「業務改革」の秘訣
～これまで以上の成果を出し、会社を成長に導く『女性活躍推進2.0』に迫る～

日 時	2020年 2月13日(木)	時 間	14:00～17:30
場 所	パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE 10F セミナールームE (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2)		

登壇者のご紹介



株式会社リノパートナーズ 代表取締役
公益財団法人 21世紀職業財団 客員講師
中小企業診断士
しなやかリーダー塾 塾長

細木 聡子 氏

メッセージ

「社員の離職率が高い」「女性活躍推進の行動計画は達成しているが、正直、女性社員が活躍しているとはとても言えない」「男性の意識改革の必要性を、なかなか理解してもらえない」…。御社では、こんな課題や悩みを抱えていませんか。

最新の調査発表「女性活躍推進2.0 実態調査2019(株式会社リノパートナーズ調べ)」において、男性社員と女性社員の意識の乖離が、数値データで明らかになり、人事施策や経営方針に対する不信感が、社員のモチベーション低下を招き、会社成長を阻害する要因のひとつになっている実態が浮き彫りになりました。

この現状に目を背けず、人事部門やダイバーシティ推進部門として何をすべきかと真摯に向き合い、会社成長をもたらす人事施策を展開するための鍵を握るのは、ズバリ、女性です。女性たちが組織でうまく立ち回り、“男性視点で分かりやすい成果”を出すことが、真の意味で「男性側の理解」を生み出し、「女性の強みを経営に活かす」という、女性活躍推進の本来の目的を実現するのです。この取り組みを『女性活躍推進2.0』と題して、実際の具体的な成功事例を紹介しながら、企業の女性活躍推進展開のフェーズ別に、女性リーダー育成のアプローチ方法を、皆様と共に考えていきます。

プロフィール

大学卒業後、NTTに入社。管理職10年、人材育成3年の経験に加え、部門間や上層部の役員間、及び社外機関との調整役に抜擢され、人と組織をつなげるパイプ役として活動の幅を広げ、10年間で延べ1,000名のマネジメントに携わる。2018年4月、人材育成コンサルティング会社(株)リノパートナーズを設立し、代表取締役役に就任。NTTで培った独自のマネジメント手法をベースに、女性管理職を育成する専門機関「しなやかリーダー塾™」を開講。「人には無限の可能性がある」を信条に、企業成長には「しなやかな」女性管理職の存在が不可欠と確信し、活動している。著書に「女性管理職のためのしなやかマネジメント入門(信頼)をつなぐ、チームビルディング」(NTT出版)。

2020年2月13日(木)ダイバーシティ研究会 参加申込書

お申し込みは、こちらから

<https://bit.ly/3535RKL>

こちらのQRコードからも
申し込みページにアクセス
できます！



または、下記必要事項をご記入の上、FAXでお送りください。

※会員の方は、参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のダイバーシティ研究会のみ参加される場合は、参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

氏 名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	☐ 代表取締役・会長・社長 ☐ 人事の取締役 ☐ 人事の執行役員 ☐ 人事部長 ☐ 人事と他部署を兼務・担当する部長（総務人事部長・管理部長・業務部長等） ☐ 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長（直属上司が人事部長である方） ☐ 人事部門の課長・担当・マネージャー（直属上司が人事部長である方） ☐ 人事部門の一般スタッフ ☐ ダイバーシティ推進部門の責任者 ☐ ダイバーシティ推進部門のスタッフ ☐ その他（ ）
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入 会 申 請 書	
上場 / 非上場	☐ 上場 ☐ 非上場
従業員数	名(単体) 名(連結)
業 種	☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業、郵便業 ☐ 卸売業 ☐ 小売業 ☐ 金融業、保険業 ☐ 不動産業、物品賃貸業 ☐ 学術研究、専門・技術サービス業 ☐ 宿泊業 ☐ 飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業、娯楽業 ☐ 教育、学習支援業 ☐ 医療、福祉 ☐ その他（ ）
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

FAXでのお申し込みは、こちらから

03-6225-5101 ※番号のおかけ間違いにご注意ください。