

# 「ダイバーシティ研究会」のご案内

身体障害者や知的障害者と比べて、“ハードル”が高いと思われる精神障害者と発達障害者の雇用。厚生労働省による平成30年度の障害者雇用実態調査結果では、身体障害者が42万3千人、知的障害者が18万9千人に対し、精神障害者は20万人、発達障害者は3万9千人(いずれも推計値)が全国で雇用されています。

精神障害者と発達障害者の雇用に対して、漠然とした不安を持っている企業は多いのですが、実は「分からないゆえの不安」がほとんどで、きちんと理解を深めれば、精神障害者や発達障害者の雇用は決して難しいものではないかもしれません。

今回の研究会は、3社の具体的な取り組みを通じ、精神障害者と発達障害者の採用・定着・活躍に向けてのポイント、皆様と共に学んでいきたいと考えています。事例紹介に加え、トークセッションや質疑応答の時間も設けますので、これから精神障害者や発達障害者を雇用しようと考えている企業、精神障害者や発達障害者の雇用を始めたが思いどおりに進まず、悩んでいる企業が、共に学べる貴重な機会ですので、是非有効に活用してください。

参加を希望される方は、裏面のURLまたは申込書にて会員申請の上、お申し込みください。

**入会金・年会費・参加費 無料**

## プログラムのご紹介

テーマ	精神障害者と発達障害者の採用・定着・活躍に向けて		
日時	2020年4月16日(木) 14:00~17:00	場所	パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE 10F セミナールームD (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2)
カリキュラム	《第1部》「精神障害者と発達障害者を活躍に導くため、企業が取り組むことは？」		パソナハートフル 坂口 亨
	《第2部》精神障害者と発達障害者の雇用に関する取り組み事例紹介		
	①「長く安定して働き続けるために ~安心して働ける環境づくりへのアプローチ~	あおぞら銀行 星 希望 氏	
	②「発達障害者チームの運営と、定着や戦力化への取り組み」	ヤフー 汐元 岳夫 氏	
	③「世界中がみんな“なかよく”」	サンリオ 原 祐行 氏	
	《第3部》トークセッション「精神障害者と発達障害者が活躍できる企業になるために」		進行役:パソナハートフル 坂口 亨

## 登壇者のご紹介



株式会社あおぞら銀行  
人事部 人事グループ  
調査役

**星 希望 氏**

### ■プロフィール

2018年あおぞら銀行入行。障害者の採用と、企業に籍型職場適応援助者(ジョブコーチ)として定着支援を担当。前々職のパソナグループ企業、前職の外資系企業でも同様に、業務開拓やセンター立ち上げなど障害者雇用に携わり、その経験を活かし、医療機関や支援機関と連携した情報提供プログラムを発信。



ヤフー株式会社  
コーポレートグループ  
コーポレートPD本部  
コーポレート戦略室  
業務推進リーダー

**汐元 岳夫 氏**

### ■プロフィール

人材派遣会社の営業や支店長などを経て、2004年ヤフー(株)へ入社。ヤフーショッピングやインターネット広告などの営業チームを率いた後、2013年から人事部門で組織・人材育成・評価・採用・労務など、人事業務全般に携わる。  
2019年4月から現職。障害者20名が所属するチームの責任者としてチーム運営を行う。



株式会社サンリオ  
総務部 総務課  
CSRグループ

**原 祐行 氏**

### ■プロフィール

2017年4月より(株)サンリオの現部署にて障害者雇用を担当。前年9月に「雇用改善状況報告書」を提出し、「雇入れ計画作成命令」発出寸前の状況であったが、面談会・体験実習・採用・定着支援まで、全ての内容を見直し、独自のプログラムを構築。  
2019年8月からは、その取り組みを他社の障害者雇用担当の皆様にお伝えする見学会の受入も担当している。



株式会社パソナハートフル  
常務執行役員

**坂口 亨**

### ■プロフィール

パソナの人材派遣営業部門に、労務管理責任者として10年以上従事した後、2012年(株)パソナハートフルの役員に就任。  
障害者雇用コンサルティングサービス部門の責任者として、企業向けに雇用促進啓蒙セミナーや研修をはじめ、業務創出・採用・定着化支援まで、多岐に亘るサポート・サービスを行っている。

お申し込みは、こちらから

<https://bit.ly/2OsrnCZ>

こちらのQRコードからも  
申し込みページにアクセス  
できます!



または、下記必要事項をご記入の上、メールまたはFAXでお送りください。

※会員の方は、参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のダイバーシティ研究会のみ参加される場合は、参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 代表取締役・会長・社長 <input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数	名(単体) ..... 名(連結) .....
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールまたはFAXでのお申し込みは、こちらから

[cho@pasonagroup.co.jp](mailto:cho@pasonagroup.co.jp) / 03-6225-5101 ※番号のおかけ間違いにご注意ください。