

# 「ダイバーシティ研究会」のご案内

以前より、男性の家事や育児への参加は、マルチタスクの経験による生産性アップ効果が、そして家庭内コミュニケーション強化は、職場内コミュニケーションの改善効果が、それぞれ期待され、さらには社会全体の女性活躍推進には欠かせないものとされてきました。しかしながら、企業の古い風土・体質や社員の無意識の思い込みが弊害となり、男性の仕事と家庭の両立や育児休業の取得が進まないケースも多かったのが現実ではないでしょうか。

ところがWith コロナ時代が到来し、在宅勤務やリモートワークが拡がり、必然的に男性が家事や育児に取り組む機会が増え、企業にも社員にも働き方を見直すきっかけとなり、男性社員の仕事と家庭・育児との両立や、育児休業取得に対する意識にも変化が現れて来ました。

本研究会では、「With コロナ」で働き方や社員の意識が大きく変化している今、これからのライフ&ワークサポートのあり方や具体的対策を、皆様と一緒に考えてみたいと思います。

※参加を希望される方は、裏面のURLまたはセミナー申込フォームから会員申請の上、直接お申し込みください（入会金・年会費・参加費無料）。

※本セミナーは新型コロナウイルス対策として、Zoomを活用したオンラインセミナーと致しますので、Zoomを利用出来るネットワーク環境からご参加ください。

## プログラムのご紹介

### 男性の育児休業や仕事と家庭の両立は、生産性向上に不可欠！

～「With コロナ」の働き方の変化が加速した今、企業に求められる対策は？～

日時：2020年10月13日（火） 14:00～15:30 ※途中休憩あり

※本研究会に当日ご参加頂いた方の中から10名様限定で、講師を囲んだ「オンライン情報交換会」も開催いたします。

◎開催日時：10月19日（月） 15:00～16:00

◎申込方法：10月13日（火）ダイバーシティ研究会終了後のアンケートにて申込。

## 登壇者のご紹介



株式会社子育て支援  
代表取締役

熊野 英一 氏

### ■メッセージ

日本企業の生産性、日本で働く人の幸福度、日本人の自己肯定感のいずれもが、他の先進国に比べて相対的に低いことは、何年も前から明らかでした。80年代後半からバブル崩壊まで「ジャパン・アズ・ナンバーワン」と賞賛されていた「過去の栄光」を取り戻そうにも、既にゲームのルール自体が変わってしまい、ピッチに立つ主力世代のライフ・スタイルも様変わりしているのですから、組織のマネジメント層が、かつて上手くいっていたやり方に固執したところで、生き残れるとは思えません。

ここに、新型コロナが襲来しました。時代の変化は一気に加速し、その変化が不可逆であること、そして、その変化に柔軟に対応する組織のみが、優秀な人材に選ばれ、そうした人材が生産性向上に貢献していくであろうことが、明らかになってきました。

今回のセミナーでは、特に男性の育児休業促進や、男性の仕事と家庭の両立支援に着目し、組織に求められる現状認識・近未来予測・今すぐに着手できる具体的な対策についてお話しします。自社の置かれた状況を、虚心坦懐に見つめ直し、勇気を持って一歩を踏み出すためのヒントとなれば幸いです。

### ■プロフィール

早稲田大学政治経済学部経済学科卒業。メルセデス・ベンツ日本にて人事部門に勤務後、米国インディアナ大学に留学（MBA/経営学修士）。製薬企業米国本社および日本法人を経て、保育サービス・ベンチャーに入社。

2007年株式会社子育て支援を創業。保育サービスを展開するかわら、アドラー心理学に基づく企業研修や、子育て、働き方、介護など多岐にわたるテーマのセミナーやカウンセリングを行う。日本アドラー心理学会/日本個人心理学会正会員。主な著書に『育自の教科書』『家族の教科書』『家族を笑顔にしたいパパのための本』『仕事も家庭も充実させたいパパのための本』『アドラー式 老いた親とのつきあい方』。

お申し込みは、こちらから

<https://bit.ly/30uQBFM>

こちらのQRコードからも  
申し込みページにアクセス  
できます!



または、下記必要事項をご記入の上、メールでお送りください。

※会員の方は、参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のダイバーシティ研究会のみ参加される場合は、参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 代表取締役・会長・社長 <input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数	..... 名(単体) ..... 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールでのお申し込みは、こちらから

[cho@pasonagroup.co.jp](mailto:cho@pasonagroup.co.jp)