

## 人事課長の皆様を対象とした [人事実践セミナー] のご案内

熾烈を極めるグローバル競争下で利益を生み出すことが難しくなってきた時代、人事部門にも企業戦略の実現や企業体質の変革にどのように貢献できるかが問われています。

人事の中核業務である採用や教育も従来のやり方ばかりでは通用せず、様々な改善・創意工夫が求められています。

今回の人事実践セミナーは採用・教育について新たな価値を生み出すアイデアを考える参加型のワークショップを行います。

数々の企業での「改革」を通じて様々な手法やノウハウをお持ちのイオンディライトアカデミーの西垣社長をファシリテーターにお招きし、「人間力開発の技術」を駆使しながら、既成概念に囚われることなく参加者全員で考えてみたいと思いますので、奮ってご参加下さい。

今回のテーマは人材開発・採用・教育研修 等を担当する責任者の方々にお薦めです。参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい。

### 5月次プログラムのご紹介



#### 実践で学ぶ、採用・教育の問題解決

#### ～他分野で活用されている手法を柔軟に取り込む～

イオンディライトアカデミー株式会社代表取締役社長 西垣 晃志氏

日時：5月22日(木)16:00～19:00

場所：パソナグループ本部ビル研修室（〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4）

※セミナー終了後、懇親会を予定しております。軽食と飲み物を用意致しますので、お時間の許す範囲で是非ご参加下さい。

#### 【メッセージ】

今、企業戦略を実行に移すとき、必要な能力がある人を必要な時までに準備する「採用」や「教育」の重要性がますます高まっています。しかしながら実際にどう進めていくかについて必ずしも明確な方法論があるとは言えません。

私は、製造業のエンジニア、経営コンサルタント、教育派遣事業を持つ会社の社長という経歴を持っていますが、「このときはこの手法を使え」という考え方に飽き足らず、様々な場面で様々な手法を実践し、手応えを得てきました。

今も進行形の事例紹介と、これを「採用」や「教育」の場面で使えばどうなるかをテーマに、今回は皆様とワークショップを行います。

#### 【講師プロフィール】

京都大学工学部卒業後、三菱重工業株式会社に入社。1991年産業能率大学総合研究所に入職、経営コンサルティング業務に従事。2005年同大学教授。2007年イオンディライト株式会社に入社、イノベーション部長、マーケティング部長、取締役業務設計本部長、取締役イノベーション本部長などを経て、2011年より現職。

公益社団法人日本バリュー・エンジニアリング協会理事。

