

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

昨年7月、当協会では日経BP主催のヒューマンキャピタル2014東京にて「競争優位の源泉となるダイバーシティ経営」というテーマでパネルディスカッションを開催し、100名を超える方々にご参加頂きました。

また最近では、事務局が会員の皆様に自社の人事重点課題を伺うと、「ダイバーシティ」中でも「女性の活用と育成」が必ずと言っていいほど上位に挙げられ、まさにあらゆる企業の重点課題になってきたことを実感しています。

一方、パネルディスカッションの前に実施した会員アンケートでは「(ダイバーシティは)経営トップや役員層と比べて、管理職層の意識・言動がまだまだ」という回答が多かった事が印象的でした。

今回のセミナーでは数ある女性活躍推進の課題の中で、「女性を活用・育成する立場にある管理者」側の問題に焦点を当て、数多くの企業の女性リーダー育成と管理職支援プログラムを展開されてきたWoomaxの竹之内幸子氏に「女性リーダー育成のコツ」をお話し頂きます。

今回のセミナーは、ダイバーシティ推進、人材開発、教育研修等を担当する責任者の方々にお薦めです。また女性を活用・育成する立場にある管理職の皆様のご参加もお待ちしております。セミナーでは参加者同志の情報交換の時間も予定しておりますので、奮ってご参加下さい。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申込み下さい。

2015年3月次プログラムのご紹介



女性リーダー育成のコツ ~なぜ女性部下から突然辞表を出されるのか~ 株式会社Woomax 代表取締役 竹之内幸子氏

日時：3月16日(月) 15:00~18:00

場所：パソナグループ本部ビル研修室(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

※セミナー終了後、懇親会を予定しております。軽食と飲み物を用意致しますので、お時間の許す範囲で是非ご参加下さい。

メッセージ

日本で男女雇用機会均等法が施行され約30年、さまざまな女性活躍推進のための法律や各企業の独自の制度も整備されてきましたが、現状はまだ多くの課題を抱えていると言われております。

例えば、日本企業の役員女性の比率は一桁台と低く、価値観が多様化する中で、同じ女性でも「ステップアップは当然」と意欲的な社員もいれば、「仕事は好きだが、管理職は無理」と組織の発展的視点からのステップアップ志向は低い社員も一定の割合で存在します。

女性が活躍するために管理者が果たすべき役割は大きく、職場環境の見直し、若手・女性を含めた社員の積極的な活用、自立型人材の育成への意識と行動等が必要です。

しかしながら、管理者として女性の活用・育成を頭では理解していても、どのように行動(doin)したらよいか分からない。そして行動よりも前段階として、管理者として自分がどうあるべきか(being)に自信が持てない。ダイバーシティ推進への次のステップでは、この「在り方(being)」への理解と自信が必要です。

このセミナーを通じて、女性リーダー育成のためのヒントをわかりやすくお伝えしたいと思います。

講師プロフィール

東京都生まれ。大学卒業後、石油会社に入社。結婚後、出産→育児の最中は、中小企業でアカウンティング業務を経験し、その後、営業支援会社で中小企業の営業支援コンサルタントとして、全国300社のクライアントの課題解決に携わる。その後研修会社で人材育成コンサルタント、その会社から法人研修部門を独立させ、株式会社Woomaxを設立し、組織の目標達成を実現する女性リーダー育成をサポートする。著書に「なぜ女性部下から突然辞表を出されるのか」(幻冬舎経営者新書)。

