

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

セクハラ、パワハラ、最近ではマタハラ等、新聞・週刊誌・TVで見聞きする事件が実際に社内では起きてどうしますか。

ハラスメントは、実はたいへん身近でかつ深刻な問題です。被害に遭った当事者のダメージにとどまらず、職場全体、組織全体、会社全体のモチベーションの低下、社会的信頼の低下・失墜、企業収益への影響と、そのリスクの及ぶ範囲は多大なものです。

ハラスメント防止には、組織として絶対にあってはならないことという、トップからの基本方針は勿論のこと、就業規則への明記、具体的な心得やマニュアル等の作成・配布等、従業員への周知徹底や相談窓口の設置も重要です。

今回のセミナーは、ハラスメントに対するリスク管理はどのようにしたら良いか、具体的に分かりやすく学べる機会ですので、人事部門の皆様は勿論のこと、法務・コンプライアンス・内部統制等のリスクマネジメントを担当する責任者の方々にもお勧めです。奮ってご参加下さい。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申込み下さい(入会金・年会費・参加費無料)。

2016年3月次プログラムのご紹介



リスク管理とハラスメント対策

有限会社オフィスワイズ 代表取締役
瀬谷洋子氏

日時：2016年3月10日(木) 13:00~15:30

場所：パソナグループ本部ビルB1F研修室(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

メッセージ

リスクマネジメントは、企業にとって欠かせません。

人的資源活用の視点から、1990年代より多くの企業でリスクマネジメントとハラスメント対策セミナーを実施していますが、ここ数年リスク管理やハラスメントに関する意識には大きな変化と関心の高まりがあり、企業にとって対策が不可欠となっています。

■本セミナーは、次のステップで進行します。

STEP 1：リスクマネジメントの基本知識、対策方法

STEP 2：リスクマネジメントが必要な個人情報管理及びハラスメントに関する知識や対策方法の具体例とレクチャー

STEP 3：企業が取り組むべき対策方法等の周知

最新の事例や判例、情報を使って分かりやすくレクチャー致します。ご参加の皆様が受講後すぐに活用できるセミナーとなれば幸いです。

プロフィール

神戸大学大学院 経営学研究科 現代経営学専攻 MBA経営学修士。

日本航空株式会社 国際線客室乗務員、人財育成コンサルタントを経て、1993年有限会社オフィスワイズを設立し、代表取締役に就任。会社設立以来、200社以上の企業にて「人を活かす」をテーマに、主に人的資源活用に関する経営戦略の視点からの企業コンサルティング及びセミナーを実施し、成果を上げている。年間の実施講演数は100回を超える。大学では「キャリア・デザイン」「日本企業論」等の特別講義を担当。著書には『エンパワーメントのビジネス・コミュニケーション』(文芸社)等がある。