

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

企業を取り巻く環境が変化し、組織の変革やイノベーションが叫ばれる中、従来型の人材マネジメント手法ではなかなか成果が出なくなってきました。組織の一部の人間だけで正解を導き出そうとするのではなく、全員が参加して新たな価値を作り出し現場力を高める、対話型のポジティブ組織開発の手法が今、注目されています。

今回の人事実践セミナーはこうした「組織開発」について、皆様と意見交換や情報交換をしながら進めていきます。

人材開発、組織開発、教育研修、ダイバーシティ推進等を担当する責任者の方々に是非お薦めしたいセミナーですので、奮ってご参加下さい。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申込み下さい。

2016年7月次プログラムのご紹介



対話型組織開発の実践 ～AIの導入で強い現場を作る～

株式会社AIコンサルティング・ジャパン 代表取締役 松瀬理保氏

日時：2016年7月13日(水) 15:30～18:00

場所：パソナグループ本部ビル1F研修室 (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

*セミナー終了後、情報交換・名刺交換会を予定しております。

軽食とお飲み物をご用意致しますので、お時間の許す範囲でこちらにも是非ご参加下さい。

メッセージ

本セミナーでは、近年注目を集めているポジティブ組織開発の実践事例と、その具体的な手法、導入事例をわかりやすく紹介し、御社の現場力を高めるヒントに役立てて頂ければと思います。

これまで、人や組織の問題を解決するためには、目標管理・リーダーシップ開発・評価制度等の人材マネジメントによる働きかけが主流でした。しかしながら、環境が複雑化し、組織の状況も変わる昨今、従来のアプローチでは思うような効果が上がらないというケースも増えています。そのような中、最近では、ポジティブ心理学・マインドフルネス・U理論など、聞きなれない理論や方法論が目されるようになりました。時代が変われば、発生する問題も変化し、効果的な問題解決方法も変化します。

対話型組織開発とは、一部のリーダーによるトップダウンによる組織運営ではなく、組織の「関係の質」にアプローチすることで、メンバーの当事者意識や相互作用を高め、現場力を向上させる取り組みです。良い戦略を打ち立てても、それを推進する現場での実行力がなければ、良いパフォーマンスや結果は生まれません。

そこで、本セミナーではポジティブアプローチ:AIの手法に着目し、ポジティブ組織開発を導入した大手企業の事例から、現場力を高める具体的な展開方法を探求していきます。

プロフィール

大学卒業後、全日本空輸株式会社に入社、国際線客室サービス・人材育成の現場を経て、渡米。オハイオ州ケースウェスタンリザーブ経営大学院の組織行動コースを第一期生として修了。ポジティブ心理学をベースにした、組織開発メソッドAppreciative Inquiryの実践研究を行う。その他、EQの大家であるリチャード・ボヤティスによるリーダーシップ研究、学習する組織、ダイバーシティ経営等、先端の組織開発の理論と実践を修了する。その後、AIC認定ファシリテーター、AI組織開発コンサルタント資格を取得し、株式会社AIコンサルティング・ジャパンを設立。国内におけるポジティブアプローチ:AIをベースにした組織開発や人材開発に取り組む。

企業研修・講演のテーマとしては「理念浸透にむけたポジティブアプローチの活用」「多様な人材の強みを活かすマネジメントの実践」「定着率改善」「キャリア自律教育」等。

帝塚山学院大学「人材開発論」講師、南山大学院「ファシリテーション研究」講師、KIT虎ノ門校「チェンジマネジメント論」講師。

主な著作に『AI～最高の瞬間を引き出す組織開発』（解説）『日経文庫コーチング』『日経文庫セルフコーチング』がある。また、月刊人事労務、JMAM人材教育、月刊PHPアシスト、月刊金融ジャーナル、月刊安全と管理、その他企業内媒体への寄稿多数。

入会申請書(兼)セミナー参加申込書

セミナー参加を希望される方は以下の「入会申請」と「セミナー申し込み」にそれぞれご記入下さい。
既に会員登録を済ませた方は太枠の「氏名」「会社名」のみ記入し、下段の「セミナー申し込みについて」をご記入下さい。
人事部門以外で今回のセミナーのみ参加の場合は太枠の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「役職区分」のみご記入下さい。

| | | | |
|----------|---|------------------------------|-------|
| 氏名 | フリガナ | 生年月日 | 性別 |
| | | 年 月 日 | 男 ・ 女 |
| 会社名 | | | |
| 上場 / 非上場 | <input type="checkbox"/> 上場 | <input type="checkbox"/> 非上場 | |
| 従業員数 | 1) 正社員数 名 <input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結 2) 総従業員数 名 <input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結 | | |
| 業種 | <input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他() | | |
| 部署名 | | | |
| 役職名 | | | |
| 役職区分 | <input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> その他() | | |
| 会社住所 | | | |
| 会社TEL | | | |
| 会社FAX | | | |
| E-mail | | | |

※入会・セミナー参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層の皆様です。※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

セミナー申し込みについて

2016年7月13日(水) 松瀬理保氏のセミナーに参加されますか?

参加する 参加しない

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101へ