

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

ビジネスパートナーとしての人事。人事の目標が会社の目標とマッチするよう、経営幹部と共に戦略的に働く人事のプロフェッショナル。

これからの時代、事業戦略の実現に向けた人事の役割は、ますます重要になります。

ビジネスパートナーという言葉は、90年代にアメリカの学者デイビッド・ウルリッチ氏によって一般的になったと言われています。グローバル化をはじめとした、多様化する社内外のビジネス需要に対応できる人材を世界中で確保するには、さらに人事がビジネスと連携し、人材戦略を事業戦略と一致させなければなりません。

そのためには、事業戦略を理解し、組織・人事に必要な能力を定義し、最適な人材を採用・配置・育成し、定着させることができる人事パーソンが求められているのです。これは、企業の問題を解決する方法を作り上げるための、戦略的な思考と行動ができる人材とも言えるでしょう。

今回のセミナーは、こうしたHRBP(人事ビジネスパートナー)を目指す方に、是非ご参加頂きたいと考えております。数多くの企業の人事を支援してきた西尾氏と共に、参加者の皆様同士で意見交換・情報交換をしながら、これからの人事の仕事や行動を考え、実践するきっかけとなれば幸いです。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申込み下さい(参加費無料)。

2017年3月次プログラムのご紹介



HRBPの壁

～ビジネスパートナーとして頼りにされる人事パーソンになるためには～

ベア特定社会保険労務士事務所代表
西尾信一氏

日時：2017年3月9日(木) 14:00～17:00

場所：パソナグループ本部ビルB1F研修室(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

メッセージ

本セミナーは、HRBPのキャリアを希望する方、HRBPの任に就いている方・就く予定の方を対象に「HRBPに立ちちはだかる壁」を体感し、「習得したい知見」「人事だから出来るビジネス貢献の視点」を理解し、今後の人事業務に活かして頂くことを目的としています。

デイビッド・ウルリッチ氏が提唱した人事組織モデルの一機能である「HRBP/HRビジネスパートナー」は、外資系企業を中心に多くの企業で取り入れられていますが、一方で実際に運用を始めると想定していたよりも効果が出ないと言った話もよく耳にします。

その大きな理由のひとつは、戦略実現パートナーであるHRBPには人事の幅広い知識・経験に加え、担当部門の理解、コンサルティング能力、ビジネスの視点等、旧来の人事業務の枠を超えた知見が求められるからです。

これらの知識・能力を、短期間で習得することは難しいでしょう。しかしHRBPとして期待される役割は何か、自身にどのような知見があり足りないものは何か、人事だから持っている情報をどう活用できるのかに気付けば、日常業務からも多くを得ることができます。

それにはまずHRBPに立ち塞がる壁を体感することから始まります。是非ご参加下さい。

プロフィール

SAPジャパン株式会社にて、人事システム導入提案、研修インストラクター、タスクフォースチーム責任者として、コンサルタントの中途採用・キャリア開発等に従事し、5ヶ月間でSAPコンサルタント60人の採用に成功。

アビームコンサルティング株式会社にて、部門人事として評価・中途採用に携わりながら、事業開発、チェンジマネジメント、海外オフィスの業務改革等の様々なコンサルティングに従事。

トレンドマイクロ株式会社人事で人事企画チーム、採用チームの兼任課長として従事。

その後、現場人事とコンサルティングの両方の経験を活かし、2014年にベア特定社会保険労務士事務所を設立。現在では、外資系企業を中心に、社外人事マネージャー・HRBPとしての、人事業務支援及びワークショップを通じた人事部の活性化を行う。

入会申請書(兼)セミナー参加申込書

会員登録とセミナー参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「セミナーお申込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「セミナーお申込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・セミナー参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送または FAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

セミナー申し込みについて

2017年3月9日(木) 人事実践セミナーに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでのお申し込みは、**03-6225-5101**へ