

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

## 人事実践セミナーのご案内

組織の可能性を最大化し、戦略を実現するための企業変革と人の変革。その実現のためには、部分最適や個別最適の追求ではなく、経営戦略・事業戦略・組織戦略・人事戦略が一貫した取り組みで、確実に成果に結び付けていくことが求められます。

今回のセミナーは、これまで数多くの企業の変革を支援し、その成功・失敗事例もたくさん見てきたエッグフォワードの徳谷氏を迎え、ミドル変革や次世代幹部育成といった主要テーマを中心に、これからの人財開発を戦略的に考え実践していく方法を参加型で学び、また皆様と情報交換・情報共有したいと考えています。

人財開発や教育研修、人事企画の責任者の方にお勧めのプログラムですので、参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申し込み下さい(入会金・年会費・イベント参加費無料)。

### 2018年5月次プログラムのご紹介



#### 「戦略連動型人財開発」と「ミドルマネジメント新時代(2.0)」

～先端各社の成功や失敗を踏まえた、実際のミドル変革と幹部育成事例から学ぶ～

エッグフォワード株式会社 代表取締役社長 徳谷 智史 氏

日時：2018年5月17日(木) 15:00～18:00

場所：パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE (日本ビルディング) 10FセミナールームD

〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

#### メッセージ

過去の戦略踏襲や、従来型組織の維持のみでは持続的成長が実現できない時代。今後、自組織の可能性を最大化するためには、“紋切り型”ではなく、事業戦略に連動させた組織・人財戦略を策定し、改革を推進する「戦略連動型人財開発」が求められます。

また、先行きの見えないVUCAな時代を迎え、従来型のOJTや型にはまったトレーニングに留まることなく、HR-Tech領域を踏まえた科学的なミドルマネジメントの強化や次世代幹部育成を行う必要が、より一層増えています。まさにミドルマネジメントの新時代(2.0)が到来したと言っても過言ではありません。

本セミナーでは、実際の業界各社の変革の成功や失敗事例、その背景等をご紹介しますとともに、最新のHR-Techを活用し事業戦略に連動した人や組織状態の可視化や、ミドルマネジメントの強化、更には幹部育成事例を、実践的な形でご紹介致しますので、皆様方の組織・人財開発に役立てて頂ければ幸いです。

#### プロフィール

企業変革と人財・組織開発のプロフェッショナル。

大手戦略系コンサルティングファームにて、アジアオフィス代表を歴任。多様な業界の戦略立案・事業再生経験を有する。その後、「世界唯一の人財開発企業」を目指し、エッグフォワードを設立。

同社では、総合商社・自動車・電機・メガバンク、戦略コンサル、リクルートグループなど、業界トップ企業数百社に、人財・組織開発やマネジメント強化のコンサルティング・ソリューション提供を幅広く手がけ、リピート率は95%超を誇る。近年は、先進各社の働き方改革、AI等を活用したHR-Tech分野の取り組みや、高校・大学等の教育機関支援にも携わる。

東洋経済Online連載等、メディア掲載多数。

