



人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

## 人事実践セミナーのご案内

企業で人材開発や教育研修を担当する方々の悩みのひとつが、研修の効果、すなわち研修が実際の業務に活かされるか、また育成につながるのかということではないでしょうか。現在、各企業では様々な従業員層に対して、様々なメニューと手法で研修を実施していますが、その効果を測るのは、なかなか難しいことですし、また全ての研修が参加者に必ずしも好評という訳ではないでしょう。

今回の人事実践セミナーは、研修手法としての「インプロ」や「体感ワーク」を取り上げ、どんな場面で、どんな対象者に効果を発揮するのかを是非体感して頂きたいと考えています。人材開発や教育研修の責任者・担当者の方にお勧めのプログラムですので、参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申し込み下さい(入会金・年会費・イベント参加費無料)。

### 2018年7月次プログラムのご紹介



#### インプロ・体感ワークを活用した研修プログラムの導入効果

～非日常体験が深い気づきを創造する～

株式会社MANY ABILITIES 代表取締役 野原 秀樹 氏

日時：2018年7月12日(木) 14:00～18:00

場所：パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE (日本ビルヂング) 10FセミナールームD  
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

#### メッセージ

働き方改革、人生100年時代、VUCAの時代、AIとの共存時代など、最近では様々な言葉がHRの場でも飛び交っています。このような時代、企業における人材育成は、ますます重要になっていくのではないのでしょうか。

学校教育の現場でも2017年3月に公示された「新学習指導要綱」に「主体的・対話的で深い学び」が打ち出され、様々な工夫が始まっていますが、企業の人材育成においても「主体的・対話的で深い学び」はとても重要なテーマです。

主体的・対話的な学びを導き出すには、体感型のアプローチがとても効果的です。なぜなら講師が一方的に話をする「1対N」のスタイルではなく、「N対N」のスタイルが、受講者の主体的・対話的姿勢や意欲を引き出し、さらには、話す、聞く、考える、創造する、動くなど、受講者の感覚や感性を刺激するからです。中でもとりわけ非日常体験のインプロや体感ワークを用いた学習は、受講者の頭と身体に深く刻まれ、体感だからこそ得られる「なるほど!」という深い気づきを引き出します。

本セミナーでは、インプロ・体感ワークを活用した研修プログラムの導入事例、導入効果をご紹介します、さらには実際にいくつかのインプロや体感ワークを体験して頂きます。また参加者のグループを人材育成の課題別に分け、インプロや体感ワークをどのようにそれぞれの課題解決に繋がられるかを対話し発表して頂くことも予定しています。

- インプロとは インプロとはインプロヴィゼーションの略で、型にとらわれず自由に思うままに作り上げていく手法。演奏、ダンス、演劇などで取り入れられている。海外のビジネススクールではインプロ教育が取り入れられている。インプロは創造性や主体性を育み、想定外の出来事に対応する力、「今、ここ」を最適にする力、リーダーシップ、フォロワーシップなど様々なスキル習得に繋がる。

#### プロフィール

名古屋市出身。18歳でジャズダンスを始め19歳で上京、バレエを始める。日本バレエ協会公演、各種バレエ団など多数の作品に出演。またTBSテレビ「青春!!鳥田学校」などテレビにも出演。その後、各種公演、発表会、イベントなどの演出、構成、振付、出演、プロデュースを行い、バレエに限らずアートやエンターテインメントが身近なる活動に取り組む。

その一方、ビジネスパーソンとしても様々な経験を積んだ後、2008年(株)MANY ABILITIESを設立し、体感ワークやインプロ、対話、演習、心理学、コーチングなどの様々なエッセンスを活用した「創造的手法を用いた体感型相互学習」の研修メニューを開発。企業、病院、大学、介護施設、飲食店など様々な場で研修を実施し、受講者の個性とやる気を引き出し、目的に向けて場を創り上げ、ファシリテーションする力に優れていると各方面から好評を得ている。

# 入会申請書(兼)セミナー参加申込書

会員登録とセミナー参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「セミナーお申込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「セミナーお申込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他 ( )		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長（総務人事部長・管理部長・業務部長等） <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他 ( )		
会社住所			
会社 TEL			
会社 FAX			
E-mail			

※入会・セミナー参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送または FAX でお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

## セミナー申し込みについて

2018年7月12日(木) 人事実践セミナーに参加されますか？

参加する

参加しない

**FAX でのお申し込みは、03-6225-5101 へ**

※番号のおかけ間違いにご注意ください。