

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

働き方改革、生産性向上、自律型社員の育成、離職率の低減、年次評価制度の廃止とパフォーマンスマネジメント革新、目標の見える化、職場の活性化等、様々な課題を解決する手段として今、上司と部下の1on1ミーティングが注目されています。

シリコンバレーでは、文化として根付いているとも言われている1on1。マネジメントのあり方を変え、組織の成果を最大化するために、この1on1をどのように導入したら良いか、どのように進めるとうまくいくのか。一人ひとりと向き合う1on1という仕組みが、組織を強くしていくためのポイントはどこにあるのか。今回のセミナーは、1on1を成功させるためのポイントを皆様と共に考えていきます。

人材開発や組織開発、教育研修等の責任者・担当者の方にお薦めのプログラムですので、参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申し込み下さい(入会金・年会費・イベント参加費無料)。

2018年9月次プログラムのご紹介



個人が成長し組織が活性化する 1on1導入の最前線と成功のポイント

ビジネスコーチ株式会社
取締役 副社長 BCS認定プロフェッショナルビジネスコーチ 橋場 剛 氏

日時：2018年9月14日(金) 15:00～18:00

場所：パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE (日本ビルヂング) 12FホールB
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

メッセージ

上司と部下が1対1で定期的に行う対話が「1on1」と呼ばれ、多くの企業の関心を集めています。何故今、1on1なのか？ 他社事例をご紹介します。1on1導入の最前線とポイントについてお話し致します。

1on1導入に際して、ありがちなのは、「ただでさえ忙しいのに、1on1なんて導入したら、余計残業が増えて、現場が疲弊するよ!」といった現場の声です。こうした声が挙がること自体が、1on1導入の本質を理解していない証とも言えますが、1on1を業績向上や組織力強化といった真の成果につなげるためには「絶対に外してはならないポイント」があります。今回は具体的事例を交えながら、そこにフォーカスした情報をお伝えします。

またセミナー後半では、1on1デモンストレーションや質問力を高めるワークを予定しております。実際に1on1を見て、実践して頂くことで、その必要性や意義、スキル修得の重要性を体感する機会として活用して頂ければ幸いです。

「たかが1on1、されど1on1」。1on1という企業内コミュニケーション手法をうまく活用できれば、日本企業の生産性を格段に向上させることができると考えています。

プロフィール

中央大学法学部卒業。アクセンチュア株式会社にて、主に大手ハイテク企業に対するコンサルティングに携わる。同社通信ハイテク産業本部マネジャーを経て、ビジネスコーチ株式会社の設立に参画。2010年専務取締役、2017年12月より現職。

大企業へのコンサルティング業務の経験を活かし、経営者・経営幹部・マネジャー・コンサルタント等、300名以上に対してエグゼクティブ・コーチングを実施し、行動変革・業績向上に寄与する。また、管理職研修の導入実績多数。日経ビジネススクール講師(2017年・2018年ビジネスコーチ養成講座)も務める。

入会申請書(兼)セミナー参加申込書

会員登録とセミナー参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「セミナーお申込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「セミナーお申込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他 ()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長（総務人事部長・管理部長・業務部長等） <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他 ()		
会社住所			
会社 TEL			
会社 FAX			
E-mail			

※入会・セミナー参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送または FAX でお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

セミナー申し込みについて

2018年9月14日(金) 人事実践セミナーに参加されますか？

参加する

参加しない

FAX でのお申し込みは、**03-6225-5101**へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。