

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

## 人事実践セミナーのご案内

働き方改革の一環として政府が掲げる「同一労働同一賃金」に関する法制化の動きは、非正規社員に対する不合理な待遇格差の改善を主眼とした施策です。

しかしながら、昨今の競争環境の変化、働き方改革とダイバーシティ推進、絶対的人手不足、働く側の価値観の変化と多様化なども密接な関係にあり、人事部門にとっても戦略的に考え自社の人事政策にポジティブに反映させるべき重要課題です。

本セミナーでは、大企業から中堅・中小に至る、あらゆる業種・業態の企業まで、数多くの会社の人事制度改革をコンサルティングしてきた人事戦略研究所の山口所長を迎え、皆様の会社の今後の人事戦略・人事政策を考える上での一助となる情報をご提供したいと考えております。

人事企画の責任者・担当者の方々にお薦めのプログラムですので、参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申し込み下さい(入会金・年会費・イベント参加費無料)。

### 2019年1月次プログラムのご紹介



～大企業はあと1年、中小企業はあと2年!～

「同一労働同一賃金」で、企業と人事部門が対応すべきポイント

株式会社新経営サービス 常務取締役 人事戦略研究所所長  
山口俊一氏

日時：2019年1月24日(木) 14:00～17:00

場所：パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE 10FセミナールームD  
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

#### メッセージ

働き方改革関連法案が国会で成立し、「同一労働同一賃金」の導入が着々と進んでいます。ところが、人事部門の中にも、しばしば誤解や理解不足が見受けられます。今回の法案自体は、非正規社員の差別的な待遇を禁止する内容ですが、実は年功賃金や総合職制度など、正社員の人事制度の見直しにも影響を及ぼします。

本セミナーでは、「同一労働同一賃金」を正しく理解した上で、自社で取り組むべき方向性や具体的施策について、整理して頂きたいと考えています。また、参加企業の取り組み状況についての情報交換や意見交換の時間も設けますので、有益な機会になるかと思えます。

#### プロフィール

人事コンサルタントとして25年超。約500社の人事・賃金制度改革を支援してきた人事戦略研究所を立ち上げ、現在に至る。一部上場企業から中堅・中小企業に至るまで、あらゆる業種・業態の人事制度改革コンサルティングを手掛ける。

著書は『同一労働同一賃金で、給料の上がる人・下がる人』『業種別人事制度 ③ 商社・卸売業』『業種別人事制度 ⑥ 運輸・物流業』『デフレ時代の人事評価・賃金制度の作り方』『3時間でわかる職種別賃金入門』『成果主義人事入門』など10冊以上。

また、プレジデントオンライン、ダイヤモンドオンラインに、さまざまな人事関連の記事を掲載中。同一労働同一賃金.com (<https://douitsu-chingin.com/>)でも、本テーマに関する最新情報を提供中。

