

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

「現在の日本には採用に困っていない企業は1社もない!」と言い切っても過言ではないほど、昨今ほどの企業の人事の皆様とお話ししても、採用と定着・育成にとにかく腐心されている様子が浮き彫りとなってきます。

量的にも質的にも人材不足は、企業の成長や事業の成功に大きく影響し、人事部門の実務的な最大課題とも言えるでしょう。

今回のセミナーは、経団連の就活ルール廃止等、採用をめぐる環境が激変する中、自社の採用戦略・採用活動を総点検する機会として、採用の責任者・担当者の方々に是非お勧めします。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申し込み下さい(入会金・年会費・イベント参加費無料)。

2019年3月次プログラムのご紹介



「採用激戦時代」を勝ち抜く企業の採用戦略

～新卒採用と中途採用の垣根がなくなる!これからの採用成功のノウハウ～

株式会社ディリゴ 代表取締役

長谷 真吾 氏

日時：2019年3月14日(木) 14:00～17:00

場所：パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE 10FセミナールームD
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

メッセージ

新卒採用スケジュールの早期化、ルールの形骸化が進み、新卒の求人倍率は1.88倍となり、現在はバブル期並みの採用困難時代となっています。新卒一律採用見直しの議論も始まり、「HR総研」と「週刊東洋経済」の共同調査では、通年採用を検討する企業が33%にもなるという結果も出ています。

今までの日本の「新卒採用」という枠組みの急激な変化、「中途採用」との垣根の崩壊が予測され、大手企業も含め、自社の採用戦略の見直しと新しい採用手法の確立が求められています。

今回のセミナーでは、新卒採用の現状を、企業、大学、学生、若年就業者の最新調査データで振り返り、採用成功企業と失敗企業の明確な差を明らかにします。また自社採用を振り返り、その見直し方法やインターンシップ採用、リクルーター制度の再編成、本当に採用に結び付くリファラル採用等、成功企業の最新事例も共有します。そして参加者同士の情報交換を含め、採用激戦時代を生き抜く「自社の採用戦略の立案」「採用手法の確立」のためのノウハウを学んで頂こうと考えています。

プロフィール

1965年生れ。1989年同志社大学経済学部卒業。同年「リクルート事件」真っただ中のリクルートに入社し、高学歴者の大量採用に成功。1995年に採用アウトソーシング会社を設立。日本で最初のインターネットを使った人材採用管理手法を確立。2000年まだ普及していなかったインターン採用手法を確立し、日本最大級のインターンイベントを実施。

2009年採用コンサルティング会社(株)ディリゴを設立。ミスマッチのない採用とキャリア育成を行い、組織と個人の本質的価値を明確化するコンサルティング事業を開始。大学や企業での研修・講演実績多数、現在ProFuture(株)の人事専門講座「HRプロスクール」の講師も務める。

著書として『「合う、合わない」で仕事は決めなさい』(技術評論社刊)。

