

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

「現在の日本には採用に困っていない企業は1社もない!」と言い切っても過言ではないほど、昨今はどの企業の人事の皆様とお話しし ても、採用と定着・育成にとにかく腐心されている様子が浮き彫りとなってきます。

量的にも質的にも人材不足は、企業の成長や事業の成功に大きく影響し、人事部門の実務的な最大課題とも言えるでしょう。

今回のセミナーは、経団連の就活ルール廃止等、採用をめぐる環境が激変する中、自社の採用戦略・採用活動を総点検する機会として、 採用の責任者・担当者の方々に是非お勧めします。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申し込み下さい(入会金・年会費・イベント参加費無料)。

2019年3月次プログラムのご紹介



「採用激戦時代」を勝ち抜く企業の採用戦略

~新卒採用と中途採用の垣根がなくなる!これからの採用成功のノウハウ~

株式会社ディリゴ 代表取締役 長谷 真吾 氏

日時: 2019年3月14日(木) 14:00~17:00

場所:パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE 10FセミナールームD

〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

メッセージ

新卒採用スケジュールの早期化、ルールの形骸化が進み、新卒の求人倍率は1.88倍となり、現在はバブル期並みの採用困難時代となっています。新卒 一律採用見直しの議論も始まり、「HR総研」と「週刊東洋経済」の共同調査では、通年採用を検討する企業が33%にもなるという結果も出ています。

今までの日本の「新卒採用」という枠組みの急激な変化、「中途採用」との垣根の崩壊が予測され、大手企業も含め、自社の採用戦略の見直しと新しい採 用手法の確立が求められています。

今回のセミナーでは、新卒採用の現状を、企業、大学、学生、若年就業者の最新調査データで振り返り、採用成功企業と失敗企業の明確な差を明らかにし ます。また自社採用を振り返り、その見直し方法やインターンシップ採用、リクルーター制度の再編成、本当に採用に結び付くリファラル採用等、成功企業 の最新事例も共有します。そして参加者同士の情報交換を含め、採用激戦時代を生き抜く「自社の採用戦略の立案」「採用手法の確立」のためのノウハウを 学んで頂こうと考えています。

プロフィール

1965年生れ。1989年同志社大学経済学部卒業。同年「リクルート事件」真っただ中のリクルートに入社し、高学歴者の大量採用に成功。1995年に採用ア ウトソーシング会社を設立。日本で最初のインターネットを使った人材採用管理手法を確立。2000年まだ普及していなかったインターン採用手法を確立 し、日本最大級のインターンイベントを実施。

2009年採用コンサルティング会社(株)ディリゴを設立。ミスマッチのない採用とキャリア育成を行い、組織と個人の本質的価値を明確化するコンサル ティング事業を開始。大学や企業での研修・講演実績多数、現在ProFuture(株)の人事専門講座「HRプロスクール」の講師も務める。

著書として『「合う、合わない」で仕事は決めなさい』(技術評論社刊)。

入会申請書(兼)セミナー参加申込書

会員登録とセミナー参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「セミナーお申込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「セミナーお申込みについて」に ご記入ください。

	フリガナ
氏名	
会社名	
上場 / 非上場	上場 非上場
従業員数	1) 正社員数 □単体 □連結 2) 総従業員数 □単体 □連結
業種	□建設業 □製造業 □ 電気・ガス・熱供給・水道業 □情報通信業 □運輸業、郵便業 □卸売業 □小売業 □金融業、保険業 □不動産業、物品賃貸業 □学術研究、専門・技術サービス業 □宿泊業 □飲食サービス業 □生活関連サービス業、娯楽業 □教育、学習支援業 □医療、福祉 □その他(
部署名	
役職名	
役職区分	□人事の取締役 □人事の執行役員 □人事部長 □人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) □人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) □人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) □人事部門の一般スタッフ□ダイバーシティ推進部門の責任者 □ダイバーシティ推進部門のスタッフ□その他(
会社住所	
会社 TEL	
会社 FAX	
E-mail	
※入会・セミナー参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送または FAX でお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。 ※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。 ※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させて頂きます。 ※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。	
セミナー申し込みについて	
2019年3月14日(木) 人事実践セミナーに参加されますか? 参加する 参加しない	

FAX でのお申し込みは、03-6225-5101へ ※番号のおかけ間違いにご注意ください。



〒100-6514

東京都千代田区丸の内 1-5-1 新丸の内ビルディング 14F

株式会社パソナグループ

日本 CHO 協会 事務局 石口

Tel: 03-6256-0284 Fax: 03-6225-5101

E-mail: cho@pasonacareer.biz
URL: http://www.j-cho.jp/index.html