



人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

企業と従業員間の信頼関係を意味し、従業員の企業に対する愛社精神・愛着心・思い入れとも言える「エンゲージメント」。当協会が本年5月末に開催する「エンゲージメントに関する特別プログラム」は、大変反響が大きく、お申し込みやお問い合わせを多数いただいており、改めて、このテーマへの注目度・関心度を再認識しました。

そこで今回の人事実践セミナーは、このエンゲージメントを生産性向上との関連で学んでいただく場と致しました。講師にお招きする日本エンゲージメント協会代表の小屋氏は、「エンゲージメントは小手先のテクニックでは向上しない」また「エンゲージメント向上には必要条件がある」とおっしゃいます。

従業員が仕事に意味を感じ、組織の価値観に共感し、自分ならではの貢献をするためにはどうしたら良いのか、今回のセミナーでは講義・グループ討議・情報交換等を通じ、エンゲージメント向上への取り組みのヒントを、たくさん持ち帰っていただきたいと考えています。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申し込みください(入会金・年会費・イベント参加費無料)。

2019年7月次プログラムのご紹介



エンゲージメント調査を生産性向上につなげるカギは何か？

一般社団法人日本エンゲージメント協会 代表理事
ユーダイモニア マネジメント株式会社 代表取締役
ギャラップ社認定ストレングスコーチ
小屋 一雄氏

日時：2019年7月4日(木) 14:00～17:00

場所：パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE 10FセミナールームE
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

メッセージ

「社員満足度」に代わり、企業の生産性に直結する指標として注目されている「エンゲージメント」。近年日本でも、エンゲージメント向上プログラムを実施している企業が増えています。

しかし、もし貴社がエンゲージメント調査を実施しっぱなしにしているならば、それはムダ、いや逆にエンゲージメントを低下させているかもしれません。エンゲージメントは、毎年次から次へと組織や人事の業界に現れる「注目のキーワード」ではなく、本質的で不可欠のものだと考えています。

そもそもエンゲージメントとは何か？エンゲージメントを高めるために何が必要なのか？これらを参加者のみなさんと一緒に考えてみたいと思い、

①エンゲージメントとは？ ②何故、今エンゲージメントなのか？ ③個を活かして自走組織をつくる ④カギとなるのは「対話」と「成長」 ⑤人生にエンゲージする

等のプログラムをご用意致します。

プロフィール

日米欧自動車メーカー、ラグジュアリーブランドにてマーケティングマネジャー職を担当。米国系自動車メーカーではアメリカ・デトロイト本社においてアジア地域の商品戦略を担当。

1995年にギャラップの日本の創業メンバーとして参画。ストレングス・ファインダー、エンゲージメント診断等を活用して、マネージャーのリーダーシップ開発や組織開発を行うコンサルティングに従事。

現在は、生き生きとした職場・人づくりのためのコンサルティング、コーチング、研修などを行っている。

著書に『できる人になる3分間マネジメント』(中経出版)『人勢塾 ポジティブ心理学が人と組織を鍛える』(講演記録)『シニアの品格』(いずれも小学館)。

入会申請書（兼）セミナー参加申込書

セミナー参加ご希望の方は、下記必要事項をご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。
必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員の方は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

セミナー参加申込書	
2019年7月4日(木) 人事実践セミナーに参加されますか？ <input type="checkbox"/> 参加する <input type="checkbox"/> 参加しない	
氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長（総務人事部長・管理部長・業務部長等） <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他（ ）
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数 名(単体) 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他（ ）
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールでのお申し込みは、cho@pasonagroup.co.jp へ。

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101 ※番号のかけ間違いにご注意ください。