

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

業種・業態を超えたグローバル規模での競争が激化する一方で、人手不足は一段と進んでいく現在、企業における人事マネジメントの役割はますます重要になってきました。

量と質の両側面からの要員の適正化、さらには組織パフォーマンスを高めるための人材の最適配置は、経営戦略や経営目標を実現する上で不可欠な課題です。

今回の人事実践セミナーは、この「要員最適化」をテーマに取り上げます。300社を超える多種多様な企業への人事コンサルティングを進めてきた寺崎文勝氏を講師に迎え、具体的なワークも取り入れながら学んでいく企画と致しました。

人事企画や人事管理を担当する皆様にお薦めのセミナーですので、奮ってご参加ください。参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申し込みください(入会金・年会費・イベント参加費無料)。

2019年9月次プログラムのご紹介



経営目標を実現する 要員適正化と人材ポートフォリオ活用

株式会社 寺崎人財総合研究所
代表取締役 プリンシパルコンサルタント
寺崎 文勝 氏

日時：2019年9月4日(水) 14:00~17:00

場所：パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE 10FセミナールームB
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

メッセージ

事業計画を遂行するために必要な人材を質・量ともに確保することが、人事マネジメントにおいて最重要課題となっています。少子化による新卒採用の激化や、希少なタレント人材の獲得競争等、人材の確保がより一層困難になっていることに加え、事業構造の転換やテクノロジーによるビジネスモデル変革により、人材配置に関しても従来以上に適材適所を実現することが求められています。また、いわゆるメンバーシップ型雇用(新卒一括採用・ジョブローテーション・長期雇用)から、ジョブ型雇用(通期/経験者採用・職種/職務限定・雇用流動)へのシフトが進む中で、要員配置の適正化が複雑性を増していることを、皆様も実感されているのではないのでしょうか。本セミナーでは、要員計画に基づく要員の適正化について学んで頂くとともに、経営戦略に即した人材戦略を策定するためのフレームワーク(人材ポートフォリオ)を実際に作ることで、より理解を深めて頂ければと考えております。

プロフィール

1987年早稲田大学第一文学部心理学専修。事業会社の人事部門、金融系シンクタンク、会計系コンサルティングファーム等を経て、2018年に株式会社寺崎人財総合研究所を設立。

組織・人事マネジメント領域のコンサルタントとして、20年超の経験を有し、幅広い業種において人事制度構築・人事業務プロセス変革を中心としたコンサルティングを手がけ、関与企業はこれまでに300社を超える。

著書として『実践人事マネジメント改革』『職務基準の人事制度』『人事マネジメント基礎講座』(労務行政)『キャリアの取説』(日本経済新聞出版社)他、多数。

日経ビジネススクール、労務行政研究所、日本生産性本部、日本経営協会、SMBCコンサルティング、等での講演・セミナー実績も多数。

入会申請書（兼）セミナー参加申込書

セミナー参加ご希望の方は、下記必要事項をご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。
必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員の方は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

セミナー参加申込書	
2019年9月4日(水) 人事実践セミナーに参加されますか？ <input type="checkbox"/> 参加する <input type="checkbox"/> 参加しない	
氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長（総務人事部長・管理部長・業務部長等） <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他（ ）
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数 名(単体) 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他（ ）
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールでのお申し込みは、cho@pasonagroup.co.jp へ。

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101 ※番号のかけ間違いにご注意ください。