

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

経団連が就活ルールの廃止や、新卒学生の通年採用拡大を正式に発表したことは周知のとおりですが、従来の春季一括採用に加え、在学中に専門分野の勉強やインターン(就業体験)に時間を割いた学生達を卒業後に選考する等、複線型の採用を進めていく方針も明らかになりました。

その結果、海外留学した学生も採用しやすくなり、IT(情報技術)知識などを深めた学生を時期にとらわれることなく採用する等、就職活動が多様化、複線的な採用活動の展開が予測されます。横並び一括採用と年功序列に象徴された、日本型の雇用慣行が大きく変わる転機となるかもしれません。

今回のセミナーは、就活ルール廃止等、採用をめぐる環境が激変し、人材獲得競争がますます進む中、今後の自社の採用方針や採用活動を見直す機会として、採用の責任者・担当者の方々に是非お勧めします。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申し込みください(入会金・年会費・イベント参加費無料)。

2019年11月次プログラムのご紹介



経団連「就活指針」廃止後の採用活動はこうなる!

～通年採用、インターンシップ、リファラル採用の成功事例から、自社の対応策を考えてみよう～

株式会社ディリゴ 代表取締役
EQキャリアラボ 所長(兼)主席研究員
長谷 真吾 氏

日時：2019年11月22日(金) 14:00～17:00

場所：パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE 10FセミナールームD
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

メッセージ

経団連が新卒学生の採用について、通年採用を拡大していく方針を固めました。春の一括採用に偏り過ぎている慣行を見直すことで、大学側とも一致し、学生が留学などの学業を優先させ、多様な就職活動時期を選択できるような仕組みづくりも検討するとしています。

これまでの「横並び採用」が崩れ、自由な採用活動が広がれば、どのような影響が出て、採用活動はどのように変容していくのでしょうか。通年採用、インターンシップ、リファラル採用の成功事例を中心に、これからの採用活動において企業として取り組むべき活動や、考えていかなければならない人事施策を予測します。

- ◆2021年採用最新データから予測する、経団連「就活指針」廃止後の採用活動
- ◆成功しているリファラル採用はここが違う!
- ◆通年採用の成功事例から考える、自社ができる通年対応
- ◆採用につながるインターンシップはここが違う!

プロフィール

1965年生れ。1989年同志社大学経済学部卒業。バブル景気の採用困難な時代に、「リクルート事件」真ただ中のリクルートに入社し、高学歴者の大量採用に成功。

1995年に採用アウトソーシング会社を設立。日本で最初のインターネットを使った人材採用管理手法を確立。2000年まだ普及していないインターン採用手法を確立、日本最大級のインターンイベントを実施。

2009年、採用コンサルティング会社(株)ディリゴを設立。ミスマッチのない採用とキャリア育成を行い、組織と個人の本質的価値を明確化するコンサルティング事業を開始。

通年採用やリファラル採用などのテーマで、企業研修・講演の実績多数。現在ProFuture(株)の人事専門講座講師も務める。

著書として『「合う、合わない」で仕事は決めなさい』(技術評論社刊)。

入会申請書（兼）セミナー参加申込書

セミナー参加ご希望の方は、下記必要事項をご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。
必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員の方は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のセミナーのみ参加される場合は、セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

セミナー参加申込書	
2019年11月22日（金） 人事実践セミナーに参加されますか？ <input type="checkbox"/> 参加する <input type="checkbox"/> 参加しない	
氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長（総務人事部長・管理部長・業務部長等） <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他（ ）
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数 名(単体) 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他（ ）
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールでのお申し込みは、cho@pasonagroup.co.jp へ。

FAXでのお申し込みは、**03-6225-5101** ※番号のかけ間違いにご注意ください。