

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

新型コロナショックの影響で、労働市場の動きに大きな変化が起こっていますが、一方で少子高齢化社会が加速する中において、優秀な人材の争奪戦は、これまで以上に激化していくでしょう。

適所適材での人材最適配置や、優秀な社員の繋ぎ止めをはじめとして、採用・配置・育成を一体で考えた人事戦略の立案と実行は、まさしく人事部門のコア業務です。

今回のセミナーは、①自社の社員に友人や知人を紹介してもらう「リファラル採用」と、②社内公募や社内FAの仕組みを総称する「インターナルモビリティ」を具体的なテーマに取り上げながら、リファラル採用やインターナルモビリティ施策を通じて、企業と個人双方の視点から、これからの最適配置の進め方や社内外の人材流動化についても考えてみたいと思います。

人事部門・人材開発部門の責任者や、採用担当・人材開発担当・人事異動担当の皆様には是非参加して頂きたいプログラムです。

※参加を希望される方は、裏面のURLまたは、下段のセミナー申込フォームから会員登録の上、直接お申し込みください(入会金・年会費・参加費無料)。

※本セミナーは新型コロナウィルス対策として、Zoomを活用したオンラインWEBセミナーと致しますので、Zoomを利用出来るネットワーク環境からご参加ください。

プログラムのご紹介

社内外の最適配置を加速する「リファラル採用」と「インターナルモビリティ」 ～新時代の人と組織のあり方を再定義するHR戦略を考えよう～

日時: 2020年9月10日(木) 14:00~15:30 ※途中休憩あり

登壇者のご紹介



株式会社MyRefer
代表取締役社長 CEO/Founder

鈴木 貴史 氏

【メッセージ】 当社は「つながりで日本のはたらくをアップデートする」というビジョンのもと、企業の採用や組織の在り方を再定義し、本質的な最適配置を支援するHRTechプラットフォームMyReferを運営しています。社外への「おすすめしたい」を加速するリファラル採用をはじめ、これまで1,000社以上の企業のファン創造、10万件以上の社員紹介を実現してきました。

新型コロナショックを経て、人と組織の関係性が変化する中、企業の生産性を最大化するためには、社外から優秀な人材を獲得することだけに限らず、社内においても個の力を最大化することが必要です。

本セミナーでは、社外から優秀な人材を仲間にする「リファラル採用」、そしてリファラル採用と相関関係があり、社内の人材の『最適配置』を実現する「インターナルモビリティ」について、エンゲージメントの構造を紐解きながら、ご紹介します。

変化し続ける時代の中で、企業の生産性を高める最先端のHR戦略と、そのメソッドをこの機会に是非お持ち帰りください。

【プロフィール】 2012年インテリジェンス(現:パーソルキャリア)入社。IT領域の採用コンサルティングに従事した後、2015年、1億円の社内資金調達で元HRTechベンチャーMyReferを創業し、グループ歴代最年少にてコーポレートベンチャーCEOに就任。2018年、更なる事業拡大を目指し、U-NEXT宇野氏などの支援を受け、総額3.6億円の第三者割当増資を実施しMBOスピンアウト。株式会社MyReferの代表取締役社長CEOに就任。国会「働き方改革連盟」Founder発起人(2018~)。

