

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

本年6月に実施した当協会の調査結果(「評価の実態と課題」に関するアンケート)を見ると、何らかのやり方で「目標管理(MBO)」を導入している企業は全体の93%も、また目標管理と評価をリンクさせている企業は87%もありました。

日本企業にこれだけ普及している目標管理ですが、一方でこの目標管理が上手く機能しないという声もたくさん聞こえてきます。「目標が形骸化してしまう」「目標とその進捗が上司と部下の関係だけで、チーム全体に共有されない」「挑戦意欲が高まらず、挑戦が評価されない」等々、各社の悩みは尽きません。

一方で、新型コロナウイルス感染防止策として急速に普及してきたリモートワークにより、同じ時間帯に・同じ場所にいるメンバーと日々顔を突き合わせて行うマネジメント環境が、個別の事情を持つ個々のメンバーをリモートワークも活用しながら行うマネジメント環境に変わり、戸惑い悩む管理職が増えているという声も多く聞こえてきます。

組織共通の目的を高く掲げ、常に明確し、組織がめざす目標(目的)に全員がコミットし、一人ひとりが自律して成果を目指し、チームとしてのベクトルを合わせて協力を生む、そしてチームの成果や個人の貢献がわかるマネジメントツールとして今、注目されているのが「OKR」です。

今回のセミナーでは、マネジメントをこうした方向に進めるため、どのようにOKRを活用したら良いかを学びます。人事企画・人材開発・教育研修の責任者の皆様に、是非参加して頂きたいプログラムですので、奮ってご参加ください。

※参加を希望される方は、裏面のURLまたは、下段のセミナー申込フォームから会員登録の上、直接お申し込みください(入会金・年会費・参加費無料)。

※本セミナーは新型コロナウイルス対策として、Zoomを活用したオンラインWEBセミナーと致しますので、Zoomを利用出来るネットワーク環境からご参加ください。

プログラムのご紹介

組織のパフォーマンスを高める目標管理「OKR」を活用する方法 ～正解のない時代を乗り切る、これからのマネジメントとは?～

日時: 2020年11月11日(水) 14:00~15:30 ※途中休憩あり

登壇者のご紹介



株式会社タバネル
代表取締役

奥田 和広 氏

【メッセージ】 先行きの不確実性が高く、正解が分からないVUCAと言われる時代に突入した昨今、私たちの生活はもちろん、企業を支える組織、人事、働き方においても、これまでの正解が通用しない困難な状況下にあります。

これまで組織マネジメントにおいては、トップダウン=上意下達で決められた正解とされる目標を、いかに間違いない、達成率や再現率を高められるかが、重要とされてきました。しかし正解のない時代には、この方法はもはや通用しません。これからの時代は、トップだけでなく全員が、自律的に素早く学習する組織だけが生き残れます。

社員の自律性を高め、失敗を恐れずチャレンジし、ベクトルを合わせて成長を続ける組織のためのマネジメントツールが「OKR(Objectives and Key Results)」です。「OKR」はGoogleをはじめとするIT企業中心に導入が進んできましたが、現在ではIT業界に限らず、多くの企業で活用されています。

そこで、今回は正解のない時代を乗り切る「OKR」の活用方法を、これまで一般的に使われてきたMBOやKPI等との手法や特性の違いにも触れながら、皆様にご紹介致します。

【プロフィール】 一橋大学商学部卒業。ファッションメーカー、化粧品メーカー、組織コンサルティング企業を経験し、最大170人のマネジメントに携わる。自らのマネジメントとコンサルティング経験に基づき、成長企業の共通項であるOKRの導入と運用コンサルティングを中心に、組織マネジメントの支援を行う(株)タバネルを設立し、現在に至る。著書に『本気でゴールを達成したい人とチームのためのOKR』(ディスカヴァー・トゥエンティワン)。

お申し込みは、こちらから

<https://bit.ly/2QdACHG>

こちらのQRコードからも申し込みページにアクセスできます!



または、下記必要事項をご記入の上、メールでお送りください。

※会員の方は、オンライン・セミナー参加申込書の「氏名」「会社名」のみご記入ください。

※会員企業の方で、今回のオンライン・セミナーのみ参加される場合は、参加申込書の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」にご記入ください。

氏名	フリガナ
会社名	
部署名	
役職名	
役職区分	<input type="checkbox"/> 代表取締役・会長・社長 <input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()
E-mail	

会員登録を希望される方は、入会申請書もご記入ください。※会員資格は下記をご確認ください。

【会員登録(入会)について】 ※会員資格のある方は、従業員数1000名以上(単体もしくは連結)の企業で、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

入会申請書	
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場
従業員数 名(単体) 名(連結)
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()
会社住所	
会社TEL	

※ご記入頂きました個人情報については、弊社及び弊社グループ各社より会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

メールでのお申し込みは、こちらから

cho@pasonagroup.co.jp