

2016年3月吉日

人事部責任者の皆様へ

株式会社 パソナ
日本 CHO 協会・関西
松村 卓司

御 案 内

拝啓 早春の候、貴社ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。
平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、日本 CHO 協会・関西 第10回研究会のご案内を致します。

今回は、「健康経営」がテーマです。 経営的観点からも、従業員の高年齢化やメンタル不調者の増加は、生産性・収益性・企業競争力にも影響を与える重要な経営課題でもあるため、従業員の健康保持・増進を将来的に企業価値を高めるための投資と考え、戦略的・積極的に「健康経営」に取り組む必要があります。

経済産業省「平成 26 年度健康経営銘柄」に選出されたアサヒグループホールディングスのアルコール飲料部門 アサヒビール株式会社 様をお招きし、アベノミクス 3 本の矢のひとつである「日本再興戦略」「国民の健康寿命の延伸」に対する取り組みや具体的施策等について学んだ後に、テーブルディスカッション形式にて意見交換を致します。

御多用中のこととは存じますが、何卒ご来臨賜りますよう、お願い申し上げます。

敬具

記

第 10 回 日本 CHO 協会・関西

「アサヒビールの健康経営について」(仮)

～人を活かし、経営力と企業価値を高める 実践のためのヒント～

- 【開催日】** 2016年4月28日(木)
- 【時 間】** 17:30～18:30 基調講演
18:30～20:00 テーブルディスカッション (会食あり)
- 【会 場】** パソナグループビル内 8階 濤風林
- 【講演者】** アサヒビール株式会社
人事部長 杉中 宏樹 氏

以上

「アサヒビールの健康経営について」(仮)

～人を活かし、経営力と企業価値を高める 実践のためのヒント～

アサヒビール株式会社 人事部長 杉中 宏樹 氏

【講師プロフィール】

- 1964年 大阪府松原市で出生。学生時代から初任地までの28年間を大阪で過ごす。
- 1989年 アサヒビール(株)入社。大阪支社総務部・名古屋工場総務部にて人事総務担当を歴任。
- 1998年 アサヒ飲料(株)に出向。飲料ビジネスにおける新たな人事制度改革・導入に取り組む。
また、アサヒカルピスビバレッジ(株) (アサヒ飲料社・カルピス社との自動販売機合弁会社) 設立に際し、組織風土融合・人事制度統一等 人事面全般での統合業務に携わる。
- 2013年 アサヒビール(株) 復職。
- 2014年 人事部長に就任。
「会社と社員の理想的な関係の構築」をテーマに、人事諸施策に取り組み現在に至る。

【講師からのメッセージ】

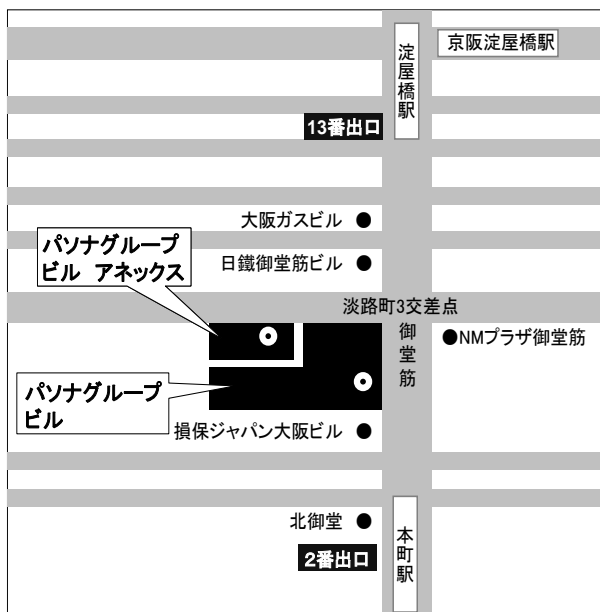
今回は当社健康支援の取り組み事例をご紹介します。アルコール業界ですので健康管理には注意していますが、決して珍しいことは行っていません。地道な取り組みを積み重ねてきた結果、企業経営に有益であったと考えています。当社事例が皆様の健康経営のヒントの1つになれば幸いです。

※ 参加ご希望の方は「参加申込書」(別紙)にご記入いただくか、同内容をメールにて当協会へお申込みいただきますよう、お願い申し上げます。(email: yoyoshimur@pasona.co.jp)

申込締切： 2016年4月20日(水)

【会場案内】 パソナグループビル内 8階 ホール
大阪府大阪市中央区淡路町 4-2-15
TEL: 06-7636-6010(代)

【地図】



【交通アクセス】

■公共交通機関・電車

(最寄駅)

- 御堂筋線 本町駅 2番出口 徒歩 5分
- 御堂筋線 淀屋橋駅 13番出口 徒歩 5分
- 京阪本線 淀屋橋駅 3番出口 徒歩 12分

■お車

(最寄駐車場)

- パソナグループビル 地下駐車場
 - パソナグループビル 北側コインパーキング
- ※ 御堂筋側・正面入口よりお入り頂き、受付にお越しください。