

2016年7月吉日

人事責任者の皆様へ

株式会社 パソナ
日本 CHO 協会・関西
佐藤 裕之

御 案 内

拝啓 盛夏の候、貴社ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。
平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、日本 CHO 協会・関西 第11回研究会のご案内を致します。

今回は、「人事制度改革」がテーマです。 経営的また人材育成的観点からも、社員と組織が変革に挑戦し、これまでの延長線上ではなく、非連続な発展を遂げイノベーションを起こすことが今後の組織・人事制度改革には重要です。今回は、従来の「日本型雇用」の代表格ともいえる長期雇用を重視し、処遇にあまり差をつけない年功序列制度の原則廃止に踏み切り、仕事の役割の大きさに応じて賃金を決める「役割等級制度」を導入されたパナソニック様の具体的事例から学び、テーブルディスカッション形式にて意見交換を致します。御多用中のこととは存じますが、何卒ご来臨賜りますよう、お願い申し上げます。

敬具

記

第 11 回 日本 CHO 協会・関西

「パナソニック新人事処遇制度」

～「仕事・役割の大きさ」をベースとする人事マネジメント改革の実際～

- 【開催日】** 2016年8月3日(水)
- 【時 間】** 17:30～18:30 基調講演
18:30～20:00 テーブルディスカッション (会食あり)
- 【会 場】** パソナグループビル内 8階 澤風林
- 【講演者】** パナソニック株式会社
人事労政部 部長 玉木 真理 (たまき まこと) 氏

以上

「パナソニック新人事処遇制度」
～「仕事・役割の大きさ」をベースとする人事マネジメント改革の実際～
パナソニック株式会社 人事労政部 部長 玉木 真理 (たまき まこと) 氏

【講師プロフィール】

松下電器産業株式会社（現パナソニック株式会社）に入社後、本社ならびに事業場での人事業務を経験。
2016年4月よりパナソニック株式会社 人事労政部 部長に就任し、現在に至る。

【講師からのメッセージ】

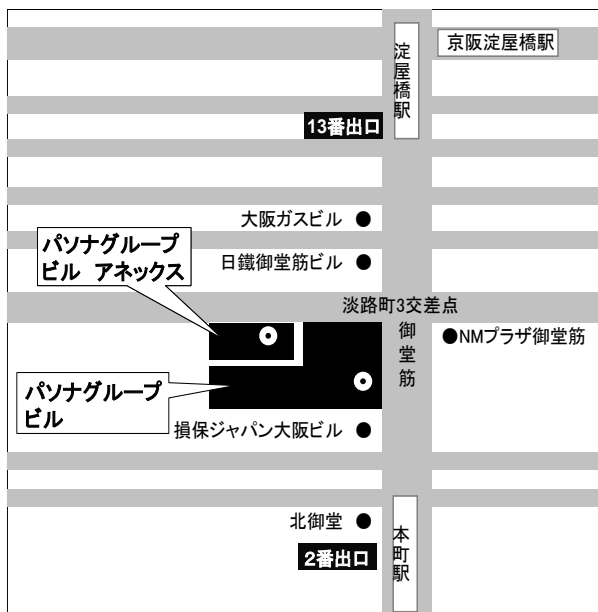
当日は、当社の人事マネジメント改革として、処遇制度改革のほか、人材マネジメント改革、組織マネジメント改革など会社と個人が新たな信頼関係を構築するための取り組みについてご紹介させていただきます。皆様のご来場、心よりお待ちしております。

※ 参加ご希望の方は「参加申込書」（別紙）にご記入いただくか、同内容をメールにて当協会へお申込みいただきますよう、お願い申し上げます。(email: cho-kansai@pasonacareer.biz)

申込締切： 2016年7月25日（月）

【会場案内】 パソナグループビル内 8階 滯風林
大阪府大阪市中央区淡路町 4-2-15
TEL: 06-7636-6010(代)

【地図】



【交通アクセス】

■公共交通機関・電車

(最寄駅)

- ・ 御堂筋線 本町駅 2番出口 徒歩 5分
- ・ 御堂筋線 淀屋橋駅 13番出口 徒歩 5分
- ・ 京阪本線 淀屋橋駅 3番出口 徒歩 12分

■お車

(最寄駐車場)

- ・ パソナグループビル 地下駐車場
 - ・ パソナグループビル 北側コインパーキング
- ※ 御堂筋側・正面入口よりお入り頂き、受付にお越しく下さい。