

2017年1月吉日

人事部責任者の皆様へ

株式会社 パソナ
日本 CHO 協会・関西
佐藤 裕之

御 案 内

拝啓 新春の候、貴社ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。
平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、日本 CHO 協会・関西 第13回研究会のご案内を致します。今回は「ワークライフバランス」がテーマです。政府の働き方改革実現会議は、2019年からの導入を目指し、長時間労働の是正策として残業時間の上限の基準の目安を「月80時間」とし調整に入り、ました。労働時間と生産性は、企業課題のひとつですが、限られた時間の中で仕事を終わらせる習慣をつけ、仕事のスピードと質を向上させるメリハリのある勤務と、仕事のためだけでなく、自分自身の人生に投資するために時間を使う「賢いワークライフバランス」を実現されているベネッセ様の企業風土から学びと意見交換の機会を設けたく存じます。御多用中のこととは存じますが、何卒ご来臨賜りますよう、お願い申し上げます。

敬具

記

第13回 日本 CHO 協会・関西
「ワークライフマネジメントの取り組み」
～志ある人が長く活躍し続けられる企業を目指して～

- 【開催日】** 2017年3月14日(火)
- 【時 間】** 17:30～18:30 基調講演
18:30～20:00 テーブルディスカッション (会食あり)
- 【会 場】** パソナグループビル内 8階 滯風林
- 【講演者】** 株式会社ベネッセホールディングス
Kids & Family カンパニー カンパニー長
兼 人事・コミュニケーション本部 副本部長
株式会社ベネッセコーポレーション 取締役
岡田 晴奈 氏

以上

「ワークライフマネジメントの取り組み」～志ある人が長く活躍し続けられる企業を目指して～

株式会社ベネッセホールディングス

Kids & Family カンパニー カンパニー長 兼 人事・コミュニケーション本部 副本部長

株式会社ベネッセコーポレーション 取締役

岡田晴奈 氏

【講師プロフィール】

こどもちゃれんじ・たまごクラブ・ひよこクラブなどの乳幼児向けサービス事業責任者を歴任。ワーキングペアレンツ事業の開発経験あり。ベネッセコーポレーション育児休暇取得 第1号。

ベネッセホールディングス CHOとして、グループ全体の人事・育成だけでなく、ワークライフマネジメントやダイバーシティ推進の統括責任者も経験。2016年10月より現職。

厚生労働省 労働政策審議会委員、日本経済団体連合会 女性の活躍推進協議会委員、労働法規委員会委員
(いずれも現任)

【講師からのメッセージ】

Benesselは、ラテン語で「bene（よく）+esse（生きる）」を一語にした造語です。

弊社はこの「よく生きる」を企業理念とし、社員一人ひとりの生活がよりよいものになっていくことで、よりよい仕事に繋がっていくと考えています。

これからの日本人の働き方やワークライフスタイルについて共に考え、ぜひ皆さまからも広くご意見、アドバイスをいただきたいと思っております。

※ 参加ご希望の方は「参加申込書」（別紙）にご記入いただくか、同内容をメールにて当協会へお申込みいただきますよう、お願い申し上げます。(email: cho-kansai@pasonacareer.biz)

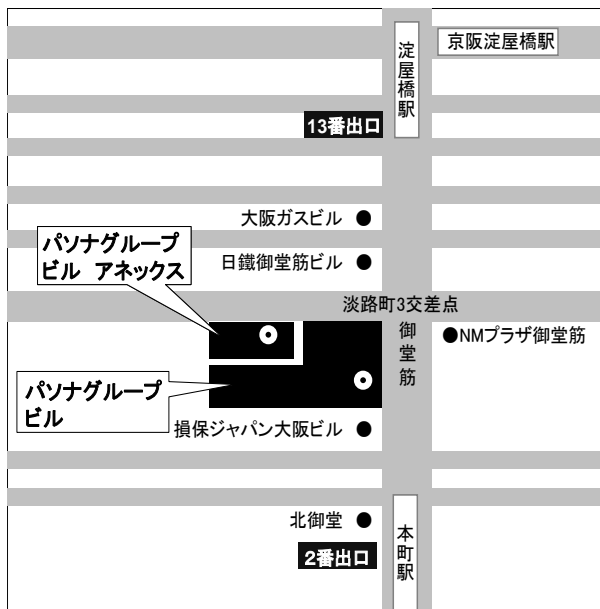
申込締切： 2017年3月6日(月)

【会場案内】 パソナグループビル 8階 滯風林

大阪府大阪市中央区淡路町 4-2-15

TEL: 06-7636-6180 (代)

【地図】



【交通アクセス】

■公共交通機関・電車

(最寄駅)

- ・ 御堂筋線 本町駅 2番出口 徒歩 5分
- ・ 御堂筋線 淀屋橋駅 13番出口 徒歩 5分
- ・ 京阪本線 淀屋橋駅 3番出口 徒歩 12分

■お車

(最寄駐車場)

- ・ パソナグループビル 地下駐車場

※ 御堂筋側・正面入口よりお入り頂き、受付にお越しください。