

2018年3月吉日

人事部責任者の皆様へ

株式会社 パソナ
日本 CHO 協会・関西
佐藤 裕之

御 案 内

拝啓 陽春の候、貴社ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。
平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、日本 CHO 協会・関西 第17回研究会のご案内でございます。

今回は「働き方改革～限られた時間の有効活用と環境整備について」がテーマです。

労働環境の改善は、今や多くの企業にとって喫緊の課題となっております。ご講演いただきます日本電産様は、全社を挙げて「働き方改革」を推進され、業務のムダを見直すことにより生産性を向上させ、その結果として残業がゼロとなることを目標として取り組まれています。また、「働き方改革」と連動した「ワークライフマネジメント」という発想から、社内制度を充実させ、女性活躍推進にも力を入れておられます。

こうした改革の先頭に立ってこられた平田様のお話は、皆さまにとって貴重なご提言になることと存じます。

ご多用中のこととは存じますが、何卒ご来臨賜りますよう、お願い申し上げます。

敬具

記

第17回 日本 CHO 協会・関西

「働き方改革～限られた時間の有効活用と環境整備について」

- 【開催日】** 2018年5月11日(金)
- 【時 間】** 17:30～18:30 基調講演
18:30～20:00 テーブルディスカッション (会食あり)
- 【会 場】** パソナグループビル内 8階 澤風林
- 【講演者】** 日本電産株式会社 人事部長 兼 女性活躍推進室長
平田 智子 様

「働き方改革～限られた時間の有効活用と環境整備について」

日本電産株式会社 人事部長 兼 女性活躍推進室長 平田 智子 様

【講師プロフィール】

1986年、日本電産株式会社入社。総務部を経て、人事部で教育研修企画運営業務、採用業務、人事関連業務に携わる。2005年12月より「日本電産ポジティブ・アクション」の事務局として活動。2014年10月よりプロジェクト業務（グローバル経営大学校、永守経営塾の企画運営など創業者理念浸透教育）を担当し、2016年4月より人事部長。2017年4月より女性活躍推進室を発足し、室長を兼務。

【講師からのメッセージ】

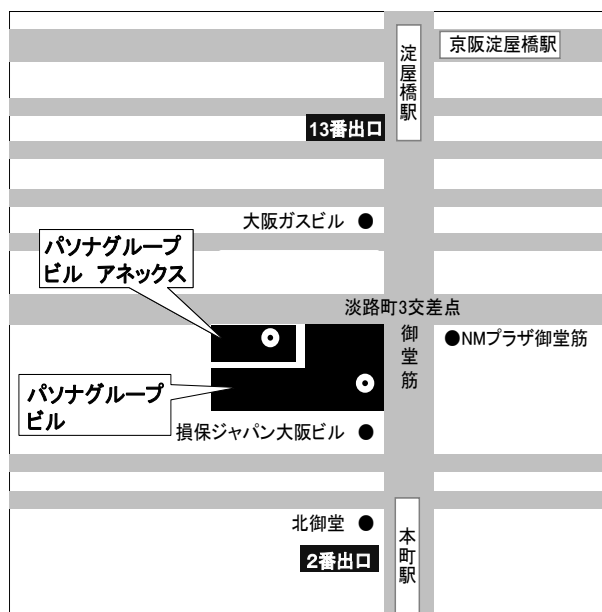
日本電産は、グループ売上1兆円超を契機として、生産性向上による残業ゼロ化を目指す「働き方改革」を掲げ、従来の「モーレツ」な働き方からの大転換を迎えています。「1兆円までは時間を投資し、ハードワークする」という考えで会社を成長させてきましたが、次の目標である2030年グループ売上10兆円に向けて、「世界で戦って勝つ10兆円企業」にふさわしい働き方を目指しています。2015年下期頃から改革をスタートし、1年弱で残業時間の半減を実現させましたが、その取組みは社員へのヒアリングや会議時間の削減など、実に地道なものです。ここから更なる改革の推進にはいくつもの課題をクリアしていかなばなりません。目から鱗のようなものはございませんが、弊社の取組みや課題を紹介させていただき、皆さまと意見交換できれば幸いです。

※ 参加ご希望の方は「参加申込書」（別紙）にご記入いただくか、同内容をメールにて当協会へお申込みいただきますよう、お願い申し上げます。(email: cho-kansai@pasonacareer.biz)

申込締切： 2018年4月20日（金）

【会場案内】 パソナグループビル 8階 滯風林
大阪府大阪市中央区淡路町 4-2-15
TEL: 06-7636-6180 (代)

【地図】



【交通アクセス】

■公共交通機関・電車

(最寄駅)

- ・ 御堂筋線 本町駅 2番出口 徒歩 5分
- ・ 御堂筋線 淀屋橋駅 13番出口 徒歩 5分
- ・ 京阪本線 淀屋橋駅 3番出口 徒歩 12分

■お車

(最寄駐車場)

- ・ パソナグループビル 地下駐車場

※ 御堂筋側・正面入口よりお入り頂き、受付にお越しください。