



“同一労働同一賃金”の導入は、いわゆる正規雇用労働者（無期雇用フルタイム労働者）と非正規雇用労働者（有期雇用労働者、パートタイム労働者、派遣労働者）の間にある不合理な待遇差の解消を目指すものです。

同一企業内における正規雇用労働者と非正規雇用労働者間の不合理な待遇差を解消する取り組みを通じ、どのような雇用形態を選択しても納得が得られる処遇を受けられ、多様な働き方を自由に選択できるようにすることが、その主旨です。

2020年4月に施行される、この同一労働同一賃金の法制化に向けて、自社としてやるべきことを各企業では現在検討中かと思えます。

今回の人事戦略フォーラムは、法令順守 / コンプライアンス視点からのチェックポイント、及び法制化を踏まえた今後の人事戦略・人事政策・人事制度のあり方について、人事コンサルタントとして数多くの企業の人事・賃金・評価制度の設計や運用支援の実績を持つ、プライムコンサルタント代表の菊谷寛之氏をお招きし、講義とグループ討議を織り交ぜた進行にて、皆様にとって有益な情報をご提供頂く予定です。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記入の上、お申し込みください（参加費無料）。

プログラムのご紹介

「令和の組織・人事の課題と、 “同一労働同一賃金”法制化への対応」



株式会社プライムコンサルタント
代表

菊谷 寛之 氏

日時：2019年10月4日(金) 16:00-18:00

場所：JOB HUB SQUARE大阪

〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田1丁目10-1 梅田DTタワーB1F

メッセージ

2020年4月からスタートする同一労働同一賃金の法制化により、いままで当然とされてきた「正社員とパート」や「無期雇用と有期雇用」の身分的な待遇差に法的なメスが入り、従業員に対する厳しい説明義務や裁判外紛争解決手続(行政ADR)も規定化されます。

絶対的な人手不足・売り手市場のもとで、この対応を誤ると、多様な働き方の従業員の能力を十分引き出せないばかりか、採用難や離職率の増加、個別労使紛争などに直結し、その結果、業績不振を招く悪循環に陥る可能性もあります。

フォーラムでは、皆様とグループ討議を進めながら、「同一労働同一賃金」に対応できるシンプルな人事制度とはどのようなものかを一緒に探っていきたいと考えています。

プロフィール

早稲田大学一文卒。労務行政研究所、賃金管理研究所を経て、1999年に株式会社プライムコンサルタントを創業。成果人事研究会主宰。TOC-ICO認定Jonah。TOC-CCPMスペシャリスト。

人事・賃金・評価制度の設計と運用支援のコンサルティング実績300社以上。

『同一労働同一賃金ガイドラインに沿った待遇と賃金制度の作り方』(第一法規)、『決定版! シンプル賃金制度の作り方』(日本法令)、『中堅・中小企業の業績連動賞与』『新実力型賃金の作り方』(日本経団連出版)、『実力主義の賃金・賞与・評価の決め方』(全基連)など著書多数。

フォーラム参加申込書

| | | | |
|------------------|---|------------------------------|-----------------------------|
| 氏名 | フリガナ | | |
| 会社名 | | | |
| 上場 / 非上場 | <input type="checkbox"/> 上場 | <input type="checkbox"/> 非上場 | |
| 従業員数 | 1) 正社員数 名 | <input type="checkbox"/> 単体 | <input type="checkbox"/> 連結 |
| | 2) 総従業員数 名 | <input type="checkbox"/> 単体 | <input type="checkbox"/> 連結 |
| 業種 | <input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他() | | |
| 部署名 | | | |
| 役職名 | | | |
| 役職区分 | <input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長（総務人事部長・管理部長・業務部長等） <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他() | | |
| 会社住所 | | | |
| 会社TEL | | | |
| 会社FAX | | | |
| E-mail | | | |
| (同行者がある場合) 氏名 | ① | ② | ③ |

※ご記入頂きました個人情報については、本フォーラム以外の目的では利用致しません。

FAXでの申し込みは、**06-7636-6144** へ ※番号のおかけ間違いにご注意ください。

Eメールでの申し込みは、PDFを **cho-kansai@pasonagroup.co.jp** へ