

2015年3月吉日

ダイバーシティ推進ご担当者の皆様へ

株式会社 パソナ  
関西ダイバーシティ研究会  
植木 まり子

ご 案 内

拝啓 春寒のみぎり、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。  
平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、関西ダイバーシティ研究会 第1回研究会のご案内を致します。

今回は、グローバル競争を勝ち抜くための重要な企業戦略である「ダイバーシティ経営」をテーマに、人財の多様性を価値として認め・活かす真のダイバーシティマネジメントについての研究をいたします。

経営戦略的にも企業収益向上・企業価値創造の鍵となる真のダイバーシティマネジメントについて、基調講演から学び、業種業態の異なる各社様のダイバーシティ推進の現状と課題、今後の推進のキーポイントにつきまして、ワークショップ形式にて意見交換をして参りたいと考えております。

ご多用中のこととは存じますが、何卒ご参会賜りますよう、お願い申し上げます。

敬具

記

関西ダイバーシティ研究会 第1回「ダイバーシティ経営」

- 【開催日】 2015年5月15日(金)
- 【時 間】 15:00～16:00 基調講演  
16:00～17:30 ワークショップ
- 【会 場】 パソナグループビル内 8階 ホール
- 【講演者】 ニッセイ基礎研究所 生活研究部 主任研究員  
松浦 民恵 氏

以上

## 【テーマ】ダイバーシティ経営

ニッセイ基礎研究所 生活研究部 主任研究員  
松浦 民恵 氏

### 【講師プロフィール】

1989年 神戸大学法学部卒業、日本生命保険相互会社入社。

1995年 ニッセイ基礎研究所へ異動。

2008年 東京大学社会科学研究所特任研究員

2010年 4月より現職。経営学博士。

日本労務学会、日本キャリアデザイン学会、組織学会、JSHRM会員。

主な研究テーマは、女性社員・中高年社員の活用、男女のワークライフバランス、

非正社員のキャリア形成、人事部の役割 等多岐に渡り、派遣法にも詳しい。

### 【講師メッセージ】

経済のグローバル化等のもとで経営の不確実性が高まる中、日本の伝統的な雇用・人事管理システムは大きく修正を迫られ、今の時代に合った新しいシステムの構築が模索されています。

例えば、人材活用についていえば、国内の男性正社員中心から、海外を含む多様な人材の活用へと移行しつつあり、それに伴って人事制度・運用も転換していく必要性が高まっています。

基調講演では、効果的なダイバーシティマネジメントに向けて、人事や管理職がどのように変わるべきか、という点を中心にお話したいと思います。

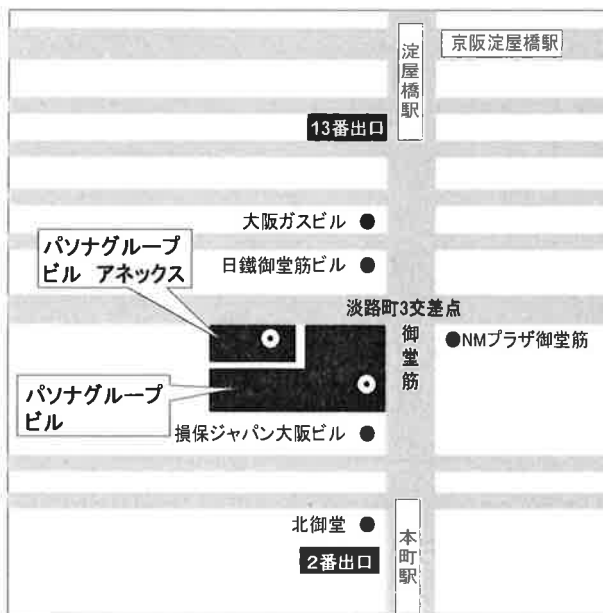
※ 参加ご希望の方は「参加申込書」（別紙）にご記入いただき、2015年5月8日（金）までに当協会へお申込みいただきますよう、お願い申し上げます。

### 【会場案内】

パナグループビル内 8階 セミナーホール

大阪府大阪市中央区淡路町 4-2-15

### 【地図】



### 【交通アクセス】

公共交通機関・電車

(最寄駅)

- ・ 御堂筋線 本町駅 2番出口 徒歩 5分
- ・ 御堂筋線 淀屋橋駅 13番出口 徒歩 5分
- ・ 京阪本線 淀屋橋駅 3番出口 徒歩 12分

お車

(最寄駐車場)

- ・ パナグループ地下駐車場
  - ・ パナグループ北側コインパーキング
- ※ 御堂筋側・正面入口よりお入り頂き、受付にお越しく下さい。

2015年5月15日(金)

第1回 研究会 「ダイバーシティ経営」

ご出席  ご欠席

会社名	
部署名	
役職名	
氏名	フリガナ
会社所在地	〒
会社電話	
会社FAX	
会社e-Mail	@

申込締切： 2015年5月8日(金)

※ 恐れ入りますが、ご出欠を期日までに事務局迄ご連絡いただきますようお願い申し上げます。  
メール・FAX・電話いずれの方法でも結構です。

FAX： 06-7636-6144



日本CHO協会  
Japan Society for Chief Human Officers

〒541-0047 大阪府中央区淡路町4-2-15

株式会社パソナ内

日本CHO協会・関西 事務局担当：吉村

Mail：yoyoshimur@pasona.co.jp

TEL：06-7636-6010

FAX：06-7636-6144

URL：https://www.j-cho.jp/index.html