

女性活躍推進法案と 改正次世代法への対応に向けて

改正次世代法・女性活躍推進法案施行に向けた 取り組むべき対策とポイント

本年4月に「改正次世代法」が施行され、6月4日には大企業などに対し、女性を登用する目標を設定することを義務つける「女性活躍推進法案」が衆議院で可決され、今国会で成立する見通しとなりました。

こうした流れにあわせ、ダイバーシティ経営の基幹でもある「女性活躍推進」について、各企業では女性登用の数値目標や、人材育成、意識改革など様々なテーマが課題となっています。特に、人事ご担当者の皆様には、何から始めれば良いかという行動計画策定に悩みをもたれている方も多くいらっしゃるのではないのでしょうか。

そこで、今回のセミナーでは、「女性活躍推進法案」「改正次世代法」への対応について、ニッセイ基礎研究所 生活研究部 主任研究員 松浦 民恵氏をお迎えし、対応に向けたポイントと、両者を両輪で進めていく上での留意点について、これまでの女性活躍推進の振り返りを通じながら、分かりやすくご紹介いただきます。是非ご参加下さいませようご案内申し上げます。

開催日: 2015年7月17日(金)

開催時間: 14:30~15:40 (14:00受付開始)

開催場所: パソナグループビル (裏面参照)

定員: 100名 ※1社につき、2名様までのご参加をお願いいたします。

参加費: 無料

参加方法: 詳細は裏面をご参照ください



セミナースケジュール

1 14:30～15:30
「女性活躍推進法案と改正次世代法への対応に向けて」
ニッセイ基礎研究所
生活研究部 主任研究員 松浦 民恵 氏

2 15:30～15:40
質疑応答

【講師プロフィール】

ニッセイ基礎研究所
生活研究部 主任研究員
松浦 民恵 氏

1989年 神戸大学法学部卒業
日本生命保険相互会社入社。
1995年 ニッセイ基礎研究所へ異動。
2008年 東京大学社会科学研究所特任研究員
2010年 4月より現職。経営学博士。
日本労務学会、日本キャリアデザイン学会組織学会
JSHRM会員。

主な研究テーマは、女性社員・中高年社員の活用、男女のワークライフバランス、非正社員のキャリア形成、人事部の役割等多岐に渡り、派遣法にも詳しい。



【講師メッセージ】

女性活躍推進を効果的に進めていくためには、職場における男女の「均等推進」と、仕事と家庭の「両立支援」の、両輪を連動させることが重要です。

本講演では、これまでの女性活躍推進の振り返りを通じて、今後の女性活躍推進の進め方について考えて頂くとともに、先般改正された次世代法と、現在審議中の女性活躍推進法案への対応に向けた留意点についてお話したいと思います。

【参加費】 無 料
【定 員】 100名 ※定員となり次第締め切りとさせていただきます。

お申し込み・お問い合わせ

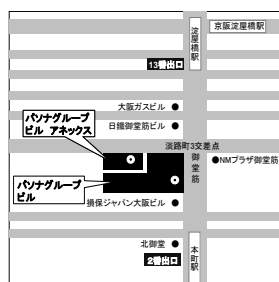
関西ダイバーシティ研究会 事務局まで
下記内容をメールにてご連絡ください。

メール件名『7/17 女性活躍推進法案セミナー』
①貴社名 ②部署名 ③お役職
④ご参加者氏名 ⑤お電話番号(当日ご連絡先)
⑥メールアドレス

【メール宛先・お問い合わせ先】
株式会社パソナ 関西ダイバーシティ研究会
事務局 吉村
yoyoshimur@pasona.co.jp
TEL: 06-7636-6010
FAX: 06-7636-6144

【セミナー会場】

パソナグループビル 8階ホール
〒541-0047 大阪市中央区淡路町4-2-15



<最寄り駅>
御堂筋線 本町駅
2番出口 徒歩 5分
御堂筋線 淀屋橋駅
13番出口 徒歩 5分
京阪本線 淀屋橋駅
3番出口 徒歩 12分