

ダイバーシティ推進ご担当者の皆様方へ

株 式 会 社 パ ソ ナ
関西ダイバーシティ研究会
植 木 ま り 子

ご 案 内

拝啓 季夏のみぎり 皆様方におかれましてはますますご清祥のこととお慶び申し上げます。
平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、関西ダイバーシティ研究会 第3回研究会のご案内をいたします。

今回は、企業風土や意識改革を中心としたダイバーシティに7年間取り組んでこられた方が講師です。一般的なデータをもとにした現状と課題や、具体取組とその取組みの背景や考え方など、知識と実践について講義をしていただきます。

基調講演から学んだ後に、業種業態の異なる各社の皆様方とワークショップ形式にて自社内での課題と目標を振り返り、進捗状況を確認すると共に、今後の更なるダイバーシティ推進につきまして、意見交換をして参りたいと考えております。

また、初の試みといたしまして研究会終了後にご講演者の山内様を囲む懇親会も開催いたします。ご多用中とは存じますが、忌憚のない話ができる機会でもありますので奮ってご参加いただけますと幸いに存じます。

敬具

記

第3回 関西ダイバーシティ研究会

「ダイバーシティ推進の具体取組について」

- 【開催日】 2015年9月18日(金)
- 【時 間】 15:00～16:00 基調講演(質疑応答含む)
16:00～17:30 ワークショップ
17:45～20:00 懇親会(会費制)
- 【会 場】 パソナグループビル 8階 ホール・オレンジルーム (研究会)
パソナグループビル 1階 スポーツラウンジ (懇親会)
- 【講演者】 日本生命保険相互会社
執行役員 CSR 推進部長 (ダイバーシティ推進担当)
山内 千鶴 氏

以上

「ダイバーシティ推進の具体取組について」

日本生命保険相互会社

執行役員 CSR推進部長 (ダイバーシティ推進担当)

山内 千鶴 氏

【講師プロフィール】

- 1975年 日本生命保険に入社、総務部に配属
支社にて窓口業務に従事したのち、人事部にて採用・教育研修を担当
- 1999年 総合職へコース変更
営業部にてマネジメント職務、ライフプラザ店長等を経験
- 2004年 労働組合執行部
- 2008年 人事部輝き推進室 室長
- 2014年 サービス企画部 担当部長 兼輝き推進室担当
- 2015年 執行役員 CSR推進部長

【講師メッセージ】

日本生命では、2008年に「輝き推進室」を設立し、「一人ひとりが輝き、イキイキと仕事をする」ことで会社も個人も成長し続ける企業へ」をコンセプトにダイバーシティに取り組んでいます。その中で2013年には男性育休取得100%を掲げ、約500名の男性職員が取得し、経済産業省の「ダイバーシティ経営企業100選」や、厚生労働省の「イクメン企業アワード2014特別奨励賞」受賞など、外部から評価していただきました。本講演では、経営層の社内外へのメッセージ発信・男性の意識改革・女性の意欲醸成などについて体験者として話をします。共に悩みを共有し前進するヒントになれば幸いです。

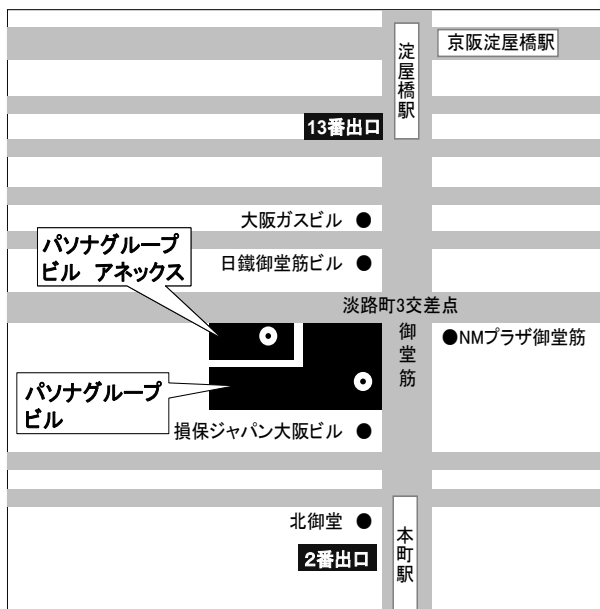
※ 参加ご希望の方は、「進捗管理シート」(データ)と申込書(または同内容)をメールにて
2015年8月31日(月)までに 当事務局へお申込みいただきますよう、お願い申し上げます。

【会場案内】

パソナグループビル

大阪府大阪市中央区淡路町4-2-15

【地図】



【交通アクセス】

公共交通機関・電車

(最寄駅)

- 御堂筋線 本町駅 2番出口 徒歩 5分
- 御堂筋線 淀屋橋駅 13番出口 徒歩 5分
- 京阪本線 淀屋橋駅 3番出口 徒歩 12分

お車

(最寄駐車場)

- パソナグループ地下駐車場
 - パソナグループ北側コインパーキング
- ※ 御堂筋側・正面入口よりお入り頂き、
メインエントランス受付にお越しください。