

ダイバーシティ推進ご担当者の皆様方へ

株式会社 パソナ  
関西ダイバーシティ研究会  
植 木 まり子

ご 案 内

拝啓 秋麗のみぎり 秋風が心地よい季節となりました。  
皆様方におかれましてはますますご清祥のこととお慶び申し上げます。  
平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、関西ダイバーシティ研究会 第4回研究会のご案内をいたします。

今回は、パソナで「キャリアママ」として第一線で活躍を続けている営業部長が講師です。子育てをしながら、いかにして業務効率を上げ、成果を収めるか、その現状と課題、事例や対処方法など、実践面を中心に具体的に講義をいたします。

基調講演から学んだ後に、業種業態の異なる各社の皆様方とワークショップ形式にて自社内での課題と目標を振り返り、進捗状況と改善策を確認すると共に、今後の更なるダイバーシティ推進につきまして、意見交換をして参りたいと考えております。

皆様方のご参会をお待ち申しあげております。

敬具

記

第4回 関西ダイバーシティ研究会  
ダイバーシティ推進上の働き方見直し  
～「人事施策」と「社員からの意見」の相乗効果～

- 【開催日】 2015年11月20日(金)
- 【時 間】 15:00～16:00 基調講演(質疑応答含む)  
16:00～17:30 ワークショップ
- 【会 場】 パソナグループビル 8階 ホール (講演)  
オレンジルーム (ワークショップ)
- 【講演者】 株式会社パソナ  
関東営業本部 第8営業部 部長  
矢野 美紀子

以上

# ダイバーシティ推進上の働き方見直し ～「人事施策」と「社員からの意見」の相乗効果～

株式会社パソナ

関東営業本部 第8営業部 部長

矢野 美紀子

## 【講師プロフィール】

- 1997年 株式会社パソナに入社。営業部に配属
- 2000年 営業チーム長着任。チーム長時代に社内の成績優秀チームに贈られるMVPを2度受賞。
- 2007年 株式会社パソナの最年少執行役員に昇進。営業部部長兼任。
- 2011年 第1子の産休・育休を取得し復職。休職中に社長より、パソナのママ社員が営業部にてより活躍できる環境を考えるようにミッションをもらい、プロジェクトを発足。試験的にワーキングマザーのみで構成される営業チーム（通称：ママチーム）を作ることになり、チーム長として立ち上げにあたる。残業なし勤務でも売上アップ、スタッフ満足度サーベイでNo.1を取得するまでに育て上げる。
- 2014年 ママチーム長兼務をしながら「女性活躍推進」が課題の企業様へ提案営業を行う「Women's Workstyle Service」を立ち上げる。
- 2015年 第2子の産休・育休取得後、関東営業部 第8営業部(ママチーム所属部署)部長に着任。

## 【講師メッセージ】

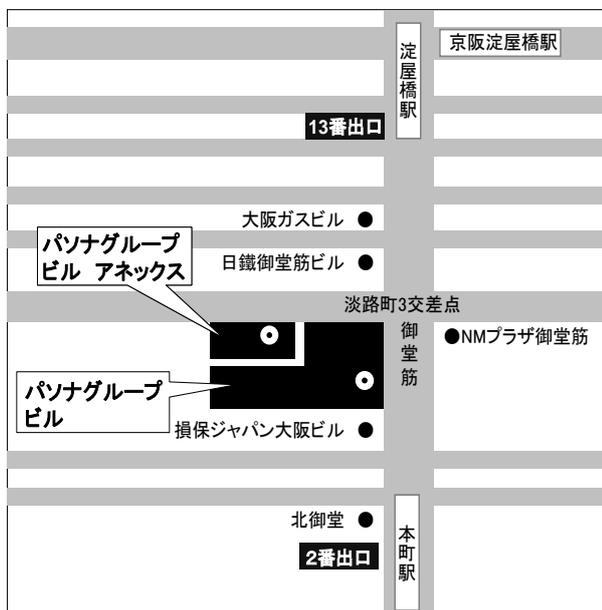
「女性の活躍する会社ランキング」などに常連になり、女性管理職比率も 40%を超えたパソナですが、試行錯誤を繰り返しながら、「人事主導の施策」と「社員自らがボトムアップで企画したもの」の双方が相乗効果を発揮しながら「女性活躍」の風土を作ってきました。女性活躍以外にも介護やテレワーク、イクメンへの取り組みなど、皆様より少しだけ先行しているパソナの事例を「実践者」の目線で共有させていただきます。皆様にお会いできるのを楽しみにしております。

※ 参加ご希望の方は、「進捗管理シート」（データ）と申込書（または同内容）をメールにて  
**2015年11月6日（金）までに** 当事務局へお申込みいただきますよう、お願い申し上げます。

## 【会場案内】 パソナグループビル

大阪府大阪市中央区淡路町 4-2-15

### 【地図】



### 【交通アクセス】

#### 公共交通機関・電車

##### （最寄駅）

- 御堂筋線 本町駅 2番出口 徒歩 5分
- 御堂筋線 淀屋橋駅 13番出口 徒歩 5分
- 京阪本線 淀屋橋駅 3番出口 徒歩 12分

#### お車

##### （最寄駐車場）

- パソナグループ地下駐車場
- パソナグループ北側コインパーキング

※ 御堂筋側・正面入口よりお入り頂き、メインエントランス受付にお越しく下さい。